

新北市政府人事處性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目	與性別平等之關聯性	115年度預算數	性別平等業務類型				
				經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
一、單位預算部分								
新北市政府人事處			1,640,000	1,418,000	418,000	480,000	0	0
	1	女性主管參與研習課程	258,000	258,000	258,000	258,000	0	0
	2	性別主流化課程	210,000	0	0	210,000	0	0
	3	召開性別平等專案小組會議	12,000	0	0	12,000	0	0

機關或基金名稱	計畫項目		與性別平等之關聯性	115年度預算數	性別平等業務類型				
					經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
	4	本府員工協助方案	(一)尊重不同性別需求，聘請各類性別之專業諮詢(商)人員。 (二)鼓勵不同性別同仁申請使用諮詢(商)服務。 (三)持續關注性別需求之差異性，作為本府各項活動或措施規劃之參據。	1,000,000	1,000,000	0	0	0	0
	5	員工身心健康活動-「性別平等從關懷男女健康開始」	近年(110年-112年)參加身心健康活動之性別比男性約為30%，爰針對男女族群規劃辦理相關身心健康系列活動，鼓勵男性同仁強化自主健康管理觀念。	160,000	160,000	160,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。