

# 新北市政府人事處性別平等專案小組第 8 屆第 1 次會議 會議紀錄

壹、時間：本(112)年 9 月 5 日（星期二）上午 10 時 30 分

貳、地點：本府行政大樓 2701 會議室

參、主席：何主任秘書鑑洲

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

紀錄：簡于絜

陸、上次會議決議辦理情形：

一、序號 1 至 4。

決定：解除列管。

二、序號 5 至 6 併入討論事項中相關提案討論。

決定：持續列管。

柒、報告事項：

案由：有關本府性別主流化工具小組 112 年第 1 次工作會議決議，涉及本處事項辦理情形。

決議：序號 1 至 2 委員無建議事項，洽悉。

捌、討論事項：

一、案由一：有關本處「性別平等政策方針」112 年 1 至 7 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：有關委員所提意見，請相關科室納入研議積極辦理。

二、案由二：有關本處「性別平等政策方針」113 年工作計畫一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過，另請考訓科依委員建議與社會局及勞工局研議將性別平等工作法等修法重點規劃相關宣導措施或納入 113 年訓練計畫辦理。

三、案由三：有關本處性別主流化實施計畫 112 年 1 至 7 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過。

四、案由四：有關本處性別主流化實施計畫 113 年工作項目辦理期程一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過。

五、案由五：有關本處性平亮點方案 112 年 1 至 7 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過。

六、案由六：有關本處性平亮點方案 113 年規劃情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：有關委員所提意見，請給與科納入研議規劃。

七、案由七：有關本處 113 年度性別影響評估辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過，後續依規定送研考會備查。

八、案由八：有關本處「113 年度性別預算編列情形表(預算案)」及「111 年度性別預算執行情形表」一案，提請審議。

提案單位：會計員

決議：照案通過，請各科室繼續執行 112 年預算，113 年預算待議會通過後，請相關科室依委員建議研議規劃辦理。

九、委員發言摘要請參閱附件。

玖、臨時動議：

案由：有關修正本府組織自治條例性別影響評估作業一案，提請確認。

提案單位：企劃科

決議：確認通過。

壹拾、散會(112 年 9 月 5 日上午 11 時 35 分)

## 附件：委員發言摘要（依發言順序排列）

### 討論事項

#### 一、案由一

郭委員玲惠：有關辦理「提升各機關委員會委員性別比例計畫」項目，針對尚未符合任一性別比例的 12 個委員會，建議可提供人事處 CEDAW 自製教材「委員會單一性別不止三分之一」作為參考，並請未符合之委員會回復改善作法，瞭解其改善的困難處，才能進一步協助。

蔡委員庭嘉：已函請未符合性別比例之委員會之承辦機關研提策進作為，均已回復未達成原因及改善方法，朝改善性別比例方向努力。

#### 二、案由二

郭委員玲惠：性平三法修法將於 113 年 3 月 8 日施行，建議人事處針對中高階主管，辦理性別工作平等法相關教育訓練，或製作修法核心重點簡報，讓中高階主管瞭解修法內容，避免決策者因為不瞭解而產生嚴重後果。

主席：請考訓科與社會局及勞工局討論研議辦理相關課程，並進一步瞭解修法後與本處相關的部分。

王委員敏芬：目前訓練計畫已將性騷擾防治法等內容納入相關教育訓練，並以專班方式辦理，將與本府社會局及勞工局瞭解本次修法重點後，提醒各機關在主管會報、局(處)務會議說明。

#### 三、案由五

郭委員玲惠：請問調查結果同仁最想參與哪些課程？

王委員敏芬：目前依人員類別分類的調查結果，新進人員主要著重與業務相關的議題，如 CEDAW 認識多元性別處境、家務分工等；一般人員著重交叉歧視、關注不利處境者權益保障、媒體素養跟性別平等教育等相關議題。

#### 四、案由六

郭委員玲惠：請說明家事不分男女與未婚聯誼的關聯性。計畫核心是對的，但需要好的包裝，例如超級暖爸、男性退休人員參與家務分工，因此量化指標除參加人數外，可進一步呈現活動中鼓勵了多少男性成為暖爸。我在輔導區公所過程中，看到區長帶領同仁做碗粿及男性退休人員投入志工活動等，透過主管共同參與翻轉性別刻板印象。亮點計畫就是要顛覆傳統想法，可邀請曾經參加過新手爸媽講座的爸爸經驗分享，或鼓勵不善家務的退休人員透過志工活動進而熟悉家務等，可以思考一下，讓內容更精準。

曾委員國禎：規劃實施內容分為 3 個階段，單身聯誼是婚前階段，透過活

動先建立性平觀念，接續婚後新手爸媽階段，家務分工會逐漸改變，成為較為完整的宣導。

陳委員保仁：

1. 建議邀請未婚同仁及其伴侶一起體驗婚後生活型態，除了烘焙等有趣課程，可提供實際的家務體驗，透過瞭解合理的家事分工，甚至學習利用家電減少家務負擔，例如請家電廠商贊助或提供體驗場地，活動後給與購機優惠等，會產生較大參與誘因。
2. 可舉辦最佳男廚神、家政夫、暖爸等選拔，經由辦理烹飪或做家事比賽，讓員工或員工家屬來挑戰，並提供獎金，就是很好的宣導。在競賽過程中，看到配偶在比賽中優異表現一定會感到驕傲，家人在旁加油，參賽者也感到榮耀，甚至可以拍成短片並定期舉辦，就會產生效應進而形成亮點。活動名稱不一定要用「家事平權」，換成前述的名稱會更有趣，使人有興趣參加。

## 五、案由八

郭委員玲惠：建議「本府員工協助方案」未來預算編列可再增加，以符合實際需求。

蔡委員庭嘉：有關本府員工協助方案部分，因應需求人數提升以及推動去標籤化，並針對偏遠地區與心理諮商所合作，讓同仁就近心理諮商，因此相關費用增加，會就現有預算統籌運用，並盡力增加預算。

# 新北市政府人事處性別平等專案小組 第 8 屆 第 1 次 會 議 簽 到 簿

一、時 間：112年9月5日（星期二）上午10時30分

二、地 點：本府 2701 會議室

三、主持人：何委員兼主席鑑洲

四、出席人員：

出 席 者	簽 名 處	出 席 者	簽 名 處
郭 委 員 玲 惠		曾 委 員 國 禎	
陳 委 員 保 仁		黃 蔡 委 員 姿 菁	
蔡 委 員 庭 嘉		楊 委 員 宇 婷	
莊 委 員 雅 雲		許 委 員 廷 璋	(請假)
王 委 員 敏 芬		許 委 員 廷 至	