

# 新北市政府人事處性別平等專案小組第6屆第1次會議 會議紀錄

壹、時間：本(110)年9月1日(星期三)下午2時

貳、地點：本府行政大樓2701會議室

參、主席：游副處長梅子

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

紀錄：簡于絜

陸、上次會議決議辦理情形

一、序號1：本府性別平等委員會第5屆委員會第3次委員會議會前會議決議，有關「性別主流化工具推動情形」涉及本處事項辦理情形。

委員意見：委員無建議事項。

決定：解除列管。

二、序號2：本府性別平等委員會第5屆委員會第3次委員會議會前會議決議，有關近期勞工局之「新北勞動雲」臉書職災文宣爭議，涉及本處事項辦理情形。

委員意見：

(一) 郭委員玲惠：預計於本年10月13日辦理之教育訓練，係依上次會議決議與新聞局合作辦理嗎？

(二) 張委員筱筠：目前規劃請各機關提供文宣資料並進行分享，相關辦理方式將再與新聞局討論。

(三) 陳委員保仁：建議待教育訓練辦理完畢後，說明執行成果或執行困難處後再解除列管。

決定：繼續列管，請考訓科參考委員建議辦理訓練。

三、序號6：有關本處性平亮點方案109年1至12月辦理情形一案。

委員意見：

(一) 陳委員保仁：

1. 健康議題與性平結合是很有趣的想法，男性對於減肥的態度較為保守，因此在設定活動目標時，建議除了呈現提升男性參與率外，亦可設定減輕之體重數，並統計男女間減輕體重達成率之差異，另於活動後再發放問卷，瞭解及分析男女達成率不同之原因(如女性家務負擔重，較少時間運動)。另外，男性若是

自願參加者，則減重成功率高，建議給予獎勵以提升達成率。

2. 建議活動名稱可改用體態調整或體能增進等，以增加男性參加意願；活動亦可分為減重減脂、體能提升或初進階班等。

(二) 郭委員玲惠：

1. 本案希翻轉參與者的性別刻板印象，建議成果呈現須加強性平濃度，例如減重活動大多是女性參加，須補充說明本處運用哪些措施鼓勵男性參與，及男性參與率是否因此提升。本年度續辦活動時，並針對前一年度相關措施進行滾動式修正。
2. 登山活動部分，市府男女比例為 6:4，但登山活動男女參與比例為 3:7，女性參與率相當高，建議補充活動辦理動機(如問卷調查結果發現女性怕曬黑，參與戶外運動意願較低)，及透過何種方式增加女性參加意願(如宣傳)，而不僅是呈現成果，這樣亮點會更有性平濃度。

(三) 曾委員國禎：本府為促進員工健康辦理許多相關活動，從減重班辦理過程發現女性參與者較多，希望透過本案能提升男性參與率。另有關減重班為口語化簡稱，活動名稱為健康體位控制班。

決定：本案若 110 年度賡續辦理，請給與科將委員建議納入規劃，本案繼續列管。

四、序號 3、4、5、7、8 併入討論事項中相關提案討論。

決定：繼續列管。

柒、報告事項：

- 一、案由：有關本府性別平等委員會第 6 屆委員會第 1 次委員會議會前會議決議，涉及本處事項辦理情形。

決定：請考訓科將 110 年 1 至 7 月已辦理事項及 11 月預定辦理事項納入最新辦理情形。

捌、討論事項：

- 一、案由一：有關本處「性別平等政策方針」110 年 1 至 7 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

**工作重點一：**辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管，有關「女性主管培力工作坊」及「中高階主管訓練」項目。

委員意見：

- (一) 郭委員玲惠：各項工作重點建議於政策方針辦理情形中，若因疫情影響，造成活動延後或停止辦理都要寫清楚。有關課後問卷部分，除課程滿意度外，亦要瞭解課程內容對辦理業務是否有幫助。
- (二) 陳委員保仁：人事工作重在選才、用才及育才，本課程對象若為主管，於場地等條件許可之前提下，建議能開放給準主管一同參加，以拓展其視野及培育未來之主管人員。
- (三) 張委員筱筠：因課程於 8 月 30 日甫辦理完畢，有關課程滿意度及對業務助益情形等相關統計資料來不及呈現。本課程聚焦在培育女性主管，辦理形式為互動式教學，因此受訓人數較少（約 30 人）。對於未來科長或股長的相關人員，另有開設科股長培訓班。
- (四) 主席：因課程性質不同，受訓人數及授課方式亦會不同，若師資及場地條件允許且符合課程規劃效益，請納入參考。

決議：請考訓科於下次撰寫辦理情形時，將 8 月 30 日課程辦理成果依委員建議呈現，並於未來辦理課程時，參考委員建議辦理。

**工作重點二：**辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管，有關「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」項目。

決議：照案通過。

**工作重點三：**具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則。

委員意見：

- (一) 郭委員玲惠：鼓勵各機關委員任一性別比例達 40% 具有一定難度，建議請各機關審酌修正委員會設置要點，並將委員任一性別比例不低於 40% 列入，以提升達成率。另外部分委員會尚未達成三分之一性別比例，如本府環境影響評估審查委員會，臺北市相同委員會已達成性別比例，代表雙北不同性別委員數量足夠，請持續努力。
- (二) 張委員妙慈：本府部分委員會尚未達成性別比例，已發文請相關機關訂定目標逐年改進，並可蒐集中央或各縣市委員名單以

供參考。

決議：請企劃科參考委員建議研議辦理。

二、案由二：有關本處「性別平等政策方針」111年工作計畫一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：郭委員玲惠建議111年工作計畫可與110年相同，但在工作內容及預期效益部分要有所不同，如女性主管培訓部分，可提高滿意度或呈現不同課程內容等；鼓勵委員會達到任一性別比例40%部分，可再補充如何達成。

決議：請考訓科、人力科及企劃科參考委員建議修正工作計畫。

三、案由三：有關本處性別主流化實施計畫110年1至7月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：

(一) 郭委員玲惠：

1. 有關陸、性別預算二、下年度性別預算編列情形項次5「辦理本府員工未婚聯誼活動」(按:會議手冊第23頁)對促進性平影響之內容敘述，建議再加強與性平之關聯性，可著重在促進不同性別同仁相互認識之機會，並於活動中加入宣導家務分工及性別平等觀念。
2. 有關捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目三、成果說明「『消除性平肚肚歧視-營造健康體位 YOU & ME』計畫新北市政府110年員工健康體位控制課程」(按:會議手冊第28頁)，可補充為翻轉女性同仁參與比例高於男性之情形，本府利用哪些措施鼓勵男性參與，且男性參與率亦有所成長，以加強本項業務與性平的連結。

(二) 陳委員保仁：計畫名稱使用未婚或晚婚有汙名化疑慮，建議使用培訓或其他用語。另辦理對象、活動亦可加以設計，以提高效益，如消防同仁與護理師，辦理共同做菜活動等。

決議：請給與科依委員建議修正。

四、案由四：有關本處性別主流化實施計畫111年工作項目辦理期程一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：郭委員玲惠建議列管期程加註「因應疫情做滾動式調整」。  
決議：請依委員建議修正。

五、案由五：有關本處性平亮點方案 110 年 1 至 7 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：

- (一) 郭委員玲惠：本案問卷分析可能沒有涵蓋疫情相關議題，及在疫情衝擊下對不同性別產生的影響，例如臺灣旅宿服務業以女性為主，若女性因疫情失業可能影響家庭經濟狀況、小孩因疫情停課對家庭產生的影響，另國外更發生口罩、疫苗等資源分配問題，建議在討論題目加入疫情議題(如疫情對業務的影響)。
- (二) 陳委員保仁：疫情對女性的衝擊主要在資源分配、家庭照顧、經濟衝擊等，可能產生女性照顧孩童時間分配、家庭暴力或離婚率攀升問題，建議可將疫情議題納入討論。整體來說以經濟衝擊影響最大，將提供相關論文供大家參考。
- (三) 莊委員雅雲：本次咖啡館討論主題主要針對性別差異對陞遷及陞遷意願的影響，會評估將疫情對家庭影響納入討論。

決議：請人力科參酌委員建議調整討論議題。

六、案由六：有關本處性平亮點方案 111 年亮點規劃情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：

(一) 郭委員玲惠：

1. 本案以小學生為對象，可能會與教育單位辦理的活動競合，為加強與人事處業務的關聯性，建議可以設定與業務相關之主題，如翻轉性別刻板印象或家務分工等，並透過同仁與其子女(或孫子女)間的親子合作，以強化同仁性平概念。
2. 素材方面除了海報外，亦可採用漫畫或影音等方式呈現，並依表現的素材分設參賽組別。考量經費有限，建議可運用獎金及獎狀或市長頒獎鼓勵等方式提升參與率，獲選的作品未來可進行展示或分享。讓我們從市府帶頭推動性平，使同仁與家人一同合作瞭解性平。

(二) 陳委員保仁：建議議題可以家務共同負擔、工時延遲(如父母

其中一方須加班無法接送小孩)等作為發想，並展現與人事處業務的關聯。表現方式亦可採連環漫畫使活動更有趣，又考量到府內的比賽可能參加人數不多，可提供參加獎。

(三) 張委員妙慈：活動參與對象將結合員工與員工子女，並另行規劃活動主題。

(四) 主席：可將主題聚焦於工作與家庭間平衡，及運用多元表現素材(如漫畫、科技媒材等)等方向進行規劃。

決議：請企劃科將委員建議納入後續規劃之參考。

七、案由七：有關本處 111 年度性別影響評估辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過。

八、案由八：有關本府性別平等委員會分工小組社會參與組 110 年度跨局處性平議題一「縮減志願服務參與者之性別差異」，涉及本處部分辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(110 年 9 月 1 日下午 3 時 15 分)