

新北市政府人事處 109 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 110 年 1 月 28 日第 5 屆第 2 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：3 組

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	企劃科	張妙慈	科長
性別聯絡人(代理人)	企劃科	黃溼儒	專員
性別業務承辦人	企劃科	陳品穎	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
「消除性平肚肚歧視-營造健康體位 YOU & ME」計畫	<p>一、針對不同性別應注意之飲食營養議題及所需運動類型規劃講座與課程，並以提高男性自我保健意識，及扭轉女性怕曬黑之刻板印象，提醒及鼓勵其參與家庭健康管理，以消弭傳統性別角色規範之差異。</p> <p>二、藉由課前問卷調查，瞭解本府員工對自主健康管理之觀念及體適能自主檢測意願，邀請營養師及體能教練，辦理 10 堂課之營養概念課程及動態肌力有氧訓練，同時強化男性參與家庭健康管理角色觀念。為鼓勵健康成效，分男女組以減重最多者，取前 3 名給予適當獎勵。另為使同仁走向戶外，籌辦 10 梯次跨機關登山活動，以山林踏青培養同仁運動之興趣。</p> <p>三、本活動參與人數 787 人，女性 569 人 (72.3%)，男性 218 人 (27.7%)。</p> <p>(一)減重班部分：參與人數 65 人，女性 50 人 (76.92%)，男性 15 人 (23.08%)，男性參與人數較 108 年 (8 人) 增加 87.5%。另透過課後回饋問卷調查，參與同仁對本體位控制課程均為正向認同。</p> <p>(二)跨機關登山部分：參與人數 722 人，女性 519 人 (71.88%)，男性 203 人 (28.12%)。另透過回饋問卷調查，參與同仁對活動均為正向認同。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莫副處長永榮

二、成員

	總數	男性 人數	女性 人數	單一性別比例 (較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.36%	(無須說明)

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名 (含職稱)	1.臺北大學法律學系郭教授玲惠 2.佛教慈濟綜合醫院婦女中心祝主任春紅
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	0	主任秘書擔任會議主席次數	2	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

如附錄。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：58

男性人數：17

女性人數：41

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
58	100%	17	100%	41	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：18

男性人數：7

女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
18	100%	7	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府員工協助方案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠 祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本案參採專家學者建議，未來將逐步完善問卷內容，並加強宣導，以提升問卷填答率及性別統計資料的客觀性。另持續關注性別需求之差異性，以作為未來服務項目、經費編列、課程內容及活動進行之參據。	108年7月24日
2	跨域及績優人才資料庫計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠 祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建	本案參採專家學者建議，將於每年年初統計前1年績優人員陞遷及機關查詢運用跨域及績優人才情形，以作為未來改善精進人才資料庫之參考。	108年7月24日

					立明確遴選與 審查機制)之民 間專家學者		
--	--	--	--	--	----------------------------	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ca807903881df82f	
(二)性別統計指標數(項)		9	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		9	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	新增	市府員工育嬰留職停薪人數	複分類：性別*年齡別 市府員工：包括正式職員、約聘僱人員及職工。 年齡別：19歲以下、20-29歲、30-39歲、40-49歲、50-59歲、60歲以上。
2	修正	新北市政府人事處及所屬人事機構人事人員性別比率	複分類：性別*教育程度 新增複分類「教育程度」：碩士以上、大專、高中(職)以下。

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ca807903881df82f		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項次	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				

(本欄若不敷使用，可自行增列)

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ca807903881df82f		
(二)性別分析篇數(篇)		2		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	新北市政府跨域及績優人才資料庫應用分析	人力科	許廷瑋科員	109年8月25日簽陳處長核定
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>本府近 6 年統計，同意將資料登載於資料庫供他機關遴才查詢運用之績優人員，截至 108 年底，男女比例分別為 48.80%及 51.20%；另獲陞遷人次，男女比例分別為 51.88%及 48.12%，顯示人才庫內績優人員與其中獲陞遷者之男女比例約大致相當。基此，本府跨域及績優人才資料庫不區分性別，如有意願均可將其資料登載於資料庫，使不同性別獲得同樣的能見度，以藉此獲得平等之陞遷機會，另因各機關陞遷涉及各機關首長之用人權，本府將持續努力以達到性別衡平的目標。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管參與研習課程	258,000	充實各級主管領導管理之理論與實務，並確保各性別同仁有相同培育訓練機會。
2	性別主流化課程	98,800	藉由辦理性別平等相關活動及性別主流化訓練，促使本府同仁對性別平等之認同，以推動落實性別主流化教育之成效。
3	召開性別平等專案小組會議	16,500	落實性別平等，營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	本府員工協助方案	360,000	除了辦理多樣化的協助性措施外，並考量男女需求之差異，規劃辦理相關措施，以尋求不同性別員工身心健康與工作衡平，建立溫馨關懷的工作環境，進而提升工作士氣及服務效能。
5	辦理本府員工未婚聯誼活動	100,000	為因應少子化問題及增進本府同仁兩性互動友善關係，藉由辦理聯誼半日茶會或一日遊等活動，使未婚同仁有機會認識其他機關同仁或民眾，進而找到生命中的伴侶。

總計	833,300
----	---------

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管參與研習課程	258,000	充實各級主管領導管理之理論與實務，並確保各性別同仁有相同培育訓練機會。
2	性別主流化課程	98,800	藉由辦理性別平等相關活動及性別主流化訓練，促使本府同仁對性別平等之認同，以推動落實性別主流化教育之成效。
3	召開性別平等專案小組會議	16,500	落實性別平等，營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	本府員工協助方案	360,000	除了辦理多樣化的協助性措施外，並考量男女需求之差異，規劃辦理相關措施，以尋求不同性別員工身心健康與工作衡平，建立溫馨關懷的工作環境，進而提升工作士氣及服務效能。
5	辦理本府員工未婚聯誼活動	100,000	為因應少子化問題及增進本府同仁兩性互動友善關係，藉由辦理聯誼半日茶會或一日遊等活動，使未婚同仁有機會認識其他機關同仁或民眾，進而找到生命中的伴侶。
總計		833,300	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣 導 方 案	類 別	總 次 數	1. 平 面	2. 網 頁	3. 廣 播	4. 影 音	5. 座 談 會	6. 說 明 會	7. 記 者 會	8. 活 動	9. 其 他
			6	183	2(粉紅 口罩宣 傳圖卡、 消除性 平肚肚 歧視宣 傳海報)	1(本處 性別主 流化專 區)	1(迎接 國際婦 女節廣 播)	2(迎接 國際婦 女節、新 北「宅家 安心e網 購」影 片)	0	1(「消除 性平肚 肚歧視- 營造健 康體位 YOU & ME」計 畫)	0

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1.各局處及各所屬機關(構)	2.學校所屬教職員工生	3.區公所所屬員工	4.人民團體	5.民間組織	6.企業	7.里鄰長或一般民眾	8.其他
類別	總次數								
6	159,444	159,444			0	0	0	0	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理女性主管培力工作坊 1、規劃互動式體驗學習課程，以團隊領導、部屬培育、激勵溝通等課程主題，強化核心職能及領導職能，並提升女性自覺，增進自我價值，使其勇於追求挑戰、超越卓越。 2、安排戶外參訪課程，藉由參訪台灣國家婦女館，以及「百女圖當代女子一百貌」展覽，將性別議題融入課程。
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，	<input checked="" type="checkbox"/> 迎接國際婦女節-「女力綻放，

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
	並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<u>有你真好」市長致女性員工暖心感謝影片活動。</u>
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1. 一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>結合新北市果菜運銷股份有限公司辦理溫馨母親月，新北「宅家安心 e 網購」，侯 sir 率市府員工 e 氣相挺活動宣傳影片。</u>
	3. 於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> <u>將「法定性別友善事項完成率」納入本處所屬人事機構 109 年度人事重點業務</u>
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1. 針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____
	2. 針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/> _____

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：辦理女性主管培力工作坊

執行成果：

- 1、為增進女性主管自我價值，提升女性領導力，爰規劃女性中高階主管專屬訓練課程，增加女性同仁陞遷機會。
- 2、本處業於 109 年 7 月 20 日及 27 日辦理，以互動式課程設計為主，戶外參訪課程為輔，循序漸進引導同仁學習，並透過小組討論、團隊互動等活潑的課程內容，協助女性主管有效提升核心管理及領導決策能力。
- 3、相關照片



國家婦女館介紹及展場導覽



國家婦女館介紹及展場導覽



溝通大考驗



團隊活動體驗

方案名稱 2：鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務

執行成果：

- 1、有關各機關拔擢優秀女性之敘獎情形，107 及 108 年本府各有 9 個機關符合敘獎標準，並分別於 108 及 109 年完成敘獎作業。又本府女性主管人數 108 年(879 人)較 107 年(858 人)及 106 年(824 人)，分別增加 21 人及 55 人，108 年比例(32.52%)較 107 年(31.49%)及 106 年(30.80%)分別提升 1.03%及 1.72%。
- 2、另落實跨域職務歷練，以培養本府各機關人員工作知能部分，109 年 1 月至 9 月計有 488 人參與跨域職務歷練，本府自 103 年 9 月 22 日推行該歷練方案起至 109 年 9 月 30 日止，共計 3,006 人參與。
- 3、經統計，本府 109 年 9 月 30 日一級機關首長女性比例(35.71%)為直轄市第 1 名；一、二級機關女性正副主管比例為 32.26%，較 103 年相關方案推行以來增加 3.27%。另依行政院人事行政總處最新(109 年第 3 季)公告之女性主管資料，本府女性主管比例為直轄市第 1 名，未來將賡續鼓勵機關首長拔擢優秀女性擔任主管，積極落實性別平權。

方案名稱 3：迎接國際婦女節-「女力綻放，有妳真好」市長致女性員工暖心感謝影片活動

執行成果：

- 1、預算執行率:預算計新臺幣 3 萬元整(執行率 100%)
- 2、執行期程:109 年 3 月
- 3、執行內容:為表達感謝本府女性員工對市政的付出，以及彰顯本府性別平權友善職場環境，同時響應國際性別平權潮流，運用「公務即時通」推播及電梯內輪播影片方式，以凝聚跨機關市府團隊

效能，同時策進女力崛起之成效。

4、執行結果:

(1)媒體露出

<p>聯合報</p>	<p>自立晚報</p>	<p>民眾網-民眾日報</p>

(2)youtube 影片：<https://www.youtube.com/watch?v=drISJEii4tY>

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱 1：結合新北市果菜運銷股份有限公司辦理溫馨母親月，新北「宅家安心 e 網購」，侯 sir 率市府員工 e 氣相挺家務分工活動宣傳影片。

- 1、預算執行率:預算計新臺幣 4 萬元整(執行率 100%)
- 2、執行期程:109 年 5 月
- 3、執行內容:結合新北市果菜運銷股份有限公司於母親月提供市府同仁及市民蔬果優惠活動，由市長透過鏡頭教導男性同仁使用人事小管家 APP，鏈接果菜市場網頁，直接線上訂購蔬果，落實性別平等教育，以男性也能在母親節準備菜餚孝敬媽媽，打破傳統性別刻板印象，宣導家務分工，並響應「性別平等，從你我做起」之概念。

執行結果：

1、媒體露出及相關照片

<p>自由時報</p>	<p>中華新聞雲</p>

			
	我的新北市 FB	新北果菜舖 FB	
<p>2、youtube 影片：https://www.youtube.com/watch?v=EoUkUSAjxjs</p> <p>方案名稱 2：將「法定性別友善事項完成率」納入本處所屬人事機構 109 年度人事重點業務執行成果：</p> <p>1、為落實推動性平相關規範，本處將「法定性別友善事項完成率」(含「是否依法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「是否依法提供托兒設施或適當之托兒措施」、「是否符合『養育 3 足歲以下子女或依家事事件法…申請留職停薪，機關不得拒絕』相關規定」及「是否依公務人員請假規則核給生理假、產前假、娩假、流產假及陪產假」…等 15 項目)納入 109 年度所屬人事機構人事重點業務項目。</p> <p>2、本處於 109 年 9 月進行檢核，要求各機關學校應符合相關規定，本處 110 年續將「法定性別友善事項完成率」列入所屬人事機構人事業務績效考核項目，以持續督促各機關學校符合相關規範，促進工作職場友善化。</p>			
<p>(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例</p> <p>無</p>			

玖、其他相關成果

(除本府性別主流化實施計畫所規定應辦理事項外，機關構自行推展之促進性別平等相關行為，若無則免。)

無

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單， 有出席者請標註○，若為 代理出席請附註代理人 姓名；未出席者請標註 x。 2. 府外委員列在最前面，召 集人(主席)已列於左列， 故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	109年1月22日 莫副處長永榮 (劉主任秘書裕仁代 理) 2/2 11/11	郭委員玲惠○ 祝委員春紅○ 張委員妙慈○ 莊委員雅雲○ 張委員筱筠○ 曾委員國禎○ 蔡委員庭嘉○ 許委員廷至○ 高委員啟庭○ 吳委員沛純○	<u>議案一</u> ： 有關本處「性別平等政策 方針」108年1至12月辦 理情形一案 <u>議案二</u> ： 有關本處「性別平等政策 方針」109年工作計畫一 案 <u>議案三</u> ： 有關本處性別主流化實施 計畫108年成果報告一案 <u>議案四</u> ： 有關本處性別主流化實施 計畫109年工作項目辦理	<u>議案一</u> ： 請人力科及企劃科依委員 建議修正 <u>議案二</u> ： 請各科依委員建議修正 <u>議案三</u> ： 照案通過 <u>議案四</u> ： 照案通過	各項內容業由本處各科納 入修正或參考研議

			<p>期程一案</p> <p>議案五： 有關本處性平亮點方案 108年1至12月辦理情形 一案</p> <p>議案六： 有關本處性平亮點方案 109年規劃情形一案</p>	<p>議案五： 請考訓科依委員建議事項 再予檢視得獎作品。</p> <p>議案六： 請給與科將委員建議錄案 研參</p>	
2	<p>109年9月10日 莫副處長永榮 (劉主任秘書裕仁代 理)</p> <p>2/2</p> <p>11/11</p>	<p>郭委員玲惠○ 祝委員春紅○ 張委員妙慈○ 莊委員雅雲○ 張委員筱筠○ 曾委員國禎○ 蔡委員庭嘉○ 周委員雅慧○ 楊委員宇婷○ 許委員廷至(吳股長婉汝 代)○</p>	<p>議案一： 有關本處「性別平等政策 方針」109年1至7月辦 理情形一案</p> <p>議案二： 有關本處「性別平等政策 方針」110年工作計畫一 案</p> <p>議案三： 有關研提新北市性別平等 政策方針修正意見一案</p> <p>議案四： 有關本處性別主流化實施 計畫109年1至7月辦理 情形一案</p> <p>議案五： 有關本處性別主流化實施 計畫110年工作項目辦理 期程一案</p>	<p>議案一： 請考訓科、人力科及企劃 科參酌委員建議修正辦理 情形，及規劃後續辦理事 項</p> <p>議案二： 請考訓科辦理相關訓練 時，將委員建議納入參考</p> <p>議案三： 照案通過</p> <p>議案四： 照案通過</p> <p>議案五： 照案通過</p>	<p>各項內容業由本處各科納 入修正或參考研議</p>

			<p>議案六： 有關本處性平亮點方案 109年1至7月辦理情形 一案</p> <p>議案七： 有關本處性平亮點方案 110年規劃情形一案</p> <p>議案八： 有關本處110年度性別影 響評估辦理情形一案</p> <p>議案九： 有關本府性別平等委員會 分工小組社會參與組109 年度跨局處性平議題一 「縮減志願服務參與者之 性別差異」涉及本處部分 辦理情形一案</p>	<p>議案六： 請給與科參酌委員建議修 正本案執行成果，並做為 爾後辦理類此活動之參考</p> <p>議案七： 請人力科於規劃亮點方案 時，將委員建議納入參考</p> <p>議案八： 照案通過</p> <p>議案九： 請給與科依委員建議修正</p>	
--	--	--	--	--	--