

新北市政府人事處 108 年推動性別主流化成果報告

經本處性平專案小組 109 年 1 月 22 日第 4 屆第 2 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：3 組/機關

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	企劃科	張妙慈	科長
性別聯絡人(代理人)	企劃科	黃澄儒	股長
性別業務承辦人	企劃科	陳品穎	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施：

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
從日常生活透視性平 攝影作品徵選活動	<p>一、藉由攝影作品徵選活動，希冀同仁於日常生活中覺察、省思並去除性別刻板印象與偏見。</p> <p>二、由性別平等學者及具影像專長學者等 4 位專家學者進行評審，從 65 件攝影作品中評選出 10 件優秀作品。獲獎作品於本府行政大樓 1 樓公開展覽，以宣導性別平等觀念，另計有 1,019 人次參加本次「熱情投票獎」網路票選活動，「參與回饋獎」則由本處性平專案小組成員由 20 件作品擇優 5 件作品。</p> <p>三、另邀請得獎同仁於頒獎典禮分享作品理念，闡述自身對於性別平權的觀念及創作想法，拓展同仁視野。</p>

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、召集人：莫副處長永榮

二、成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	5	6	45.45%	(無須說明)

三、運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	15	府外委員姓名(含職稱)	1. 臺北大學法律學系郭教授玲惠 2. 佛教慈濟綜合醫院婦女中心祝主任春紅
首長擔任會議主席次數	0	副首長擔任會議主席次數	2	主任秘書擔任會議主席次數	0	其他人員擔任會議主席次數	0
全數委員出席次數	2	超過 2/3 委員出席次數	0	府外委員全數出席次數	2	二級機關委員姓名(含機關名稱及職稱)	-

▶ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

如附錄。

參、性別意識培力

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：56 人 男性人數：17 人 女性人數：39 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
56	100%	17	100%	39	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：19 人 男性人數：8 人 女性人數：11 人

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
19	100%	8	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

專責人員完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(二) 主管

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

主管完成人數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

2. 公務人員

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	員工在職培訓計畫(中高階主管部分)	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠 祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本案依專家學者建議，增列女性主管培訓之受益比例，預計女性主管參訓比率達50%以上。另持續追蹤評估計畫施行成效，作為後續課程內容及修正培訓計畫之依據。	108年1月31日
2	本府員工健康講座及健康檢查	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠 祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才	本案依專家學者建議，未來將設計「男女健康大不同」系列課程並增加男性健康議題，使男性參與率目標值由34%上升至36%，增加約50人。另規劃聘請專業營養師及運動教練教導正	108年1月31日

					資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	確之飲食觀念與運動技巧，並鼓勵同仁使用「新北動健康 APP」及「員工協助方案」醫療諮詢服務，協助同仁達到全方位自主健康管理。	
--	--	--	--	--	--------------------------	--	--

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次		說明	
(一)性別統計指標公布網址		https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ca807903881df82f	
(二)性別統計指標數(項)		8	
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)		8	
(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
	無		

二、性別統計分析公布情形

項次		說明		
(一)性別統計分析公布網址		https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=ca807903881df82f		
(二)性別統計分析篇數(篇)		4		
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

三、性別分析(區公所免填)

項次		說明		
(一)性別分析公布網址		無		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	本府員工協助方案性別衡平計畫	企劃科	陳彥伶(科員)	108年7月24日提送性別平等專案小組專題報告
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
據本府員工協助方案(以下簡稱 EAPs)諮詢(商)服務性別統計, 106 年男女性別比為 3.3 比 6.7(男 33.14%、女 66.86%)、107 年為 2.9 比 7.1(男 29.37%、女 70.63%), 均較本府近 2 年員工性別比 4.4 比 5.6(男 43.51%、女 56.49%)差距為大, 希透過近 2 年本府不同性別員工比例、EAPs 諮詢(商)服務比例、及申請類別差異性等資料, 進行申請議題及年齡交叉比對分析, 並提出 EAPs 諮詢(商)服務性別比之影響因素, 及審視本府未來可著力之措施(或作為), 以期逐步縮小 EAPs 諮詢(商)服務性別落差。				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管研習班	258,000	充實各級主管領導管理之理論與實務, 並確保各性別同仁有相同培育訓練機會。
2	性別主流化課程	98,800	藉由辦理女性相關活動及性別主流化訓練, 促使本府同仁對性別平等之認同, 以推動落實性別主流化教育之成效。
3	召開性別平等專案小組會議	16,500	落實性別平等, 營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	本府員工協助方案	360,000	除了辦理多樣化的協助性措施外, 並考量男女需求之差異, 規劃辦理相關措施, 以尋求不同性別員工身心健康與工作衡平, 建立溫馨關懷的工作環境, 進而提升工作士氣及服務效能。

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
5	辦理本府員工未婚聯誼活動	100,000	為因應少子化問題及增進本府同仁兩性互動友善關係，藉由辦理聯誼半日茶會或一日遊等活動，使未婚同仁有機會認識其他機關同仁或民眾，進而找到生命中的伴侶。
總計		833,300	

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管參與研習課程	258,000	充實各級主管領導管理之理論與實務，並確保各性別同仁有相同培育訓練機會。
2	性別主流化課程	98,800	藉由辦理性別平等相關活動及性別主流化訓練，促使本府同仁對性別平等之認同，以推動落實性別主流化教育之成效。
3	召開性別平等專案小組會議	16,500	落實性別平等，營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	本府員工協助方案	360,000	除了辦理多樣化的協助性措施外，並考量男女需求之差異，規劃辦理相關措施，以尋求不同性別員工身心健康與工作衡平，建立溫馨關懷的工作環境，進而提升工作士氣及服務效能。
5	辦理本府員工未婚聯誼活動	100,000	為因應少子化問題及增進本府同仁兩性互動友善關係，藉由辦理聯誼半日茶會或一日遊等活動，使未婚同仁有機會認識其他機關同仁或民眾，進而找到生命中的伴侶。
總計		833,300	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
3	128	0	1 (本處性別主流化專區網頁)	0	6 (從日常生活透視性平—攝影作品徵選活動宣傳短片、性平行動劇-家庭協奏曲性平美樂地)	0	0	0	0	121 (隨班宣導)

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局及各屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	16,571	16,571			0	0	0	0	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名(職稱)	附件
	無				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫	1.依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 辦理女性主管培力工作坊：課程內容如跨世代領導技巧及女性職場壓力調適等，藉由實例分組討論方式，協助女性主管有效領導，提升工作績效與效能，儲備並提升女性同仁之陞遷機會。(考訓科) <input checked="" type="checkbox"/> 108 年本府員工球類競賽 (給與科)
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務(人力科)
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/> _____
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織 (如人民團體、基金)	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/> _____
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/> _____
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組	<input checked="" type="checkbox"/> 將「法定性別友善事項完成率」納入本處所屬人事機構

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
會、機構等) 推動性別平 等之政策措 施	織之計畫或方案等，納入對象若有推動 性別平等之事項得以加額補助、優先補 助、加分等積極獎勵作為。	<u>108 年度人事業務績效考 核項目(企劃科)</u>
(三) 依業務屬性 自編性別平 等教材或案 例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警 察、消防人員、托育人員或居家服務人 員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬 性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

方案名稱 1：辦理女性主管培力工作坊

執行成果：

1. 為打破玻璃天花板等隱形障礙，爰針對女性中高階主管規劃專屬訓練課程，以提升女性主管管理知能及創新能力為目標，期透過增加女性中高階主管培育訓練，使不同性別均得到相對公平的競爭機會。
2. 於 108 年 6 月 18 日及 25 日辦理，課程內容為跨世代領導技巧及女性職場壓力調適等，藉由實例分組討論方式，協助女性主管有效領導，提升工作績效與效能。



方案名稱 2：108 年本府員工球類競賽

執行成果：

本府於 108 年 7 月 23 日至 8 月 2 日舉辦員工球類競賽(桌球及籃球)，並分別開放男子組及女子組進行報名，增進本府同仁兩性互動友善關，並建立同仁良好運動習慣，強化保健意識與增進身體健康及工作效能。本次共計 1,191 人參與，其中女性計 260 人，所佔比例為 21.83%，期能持續提升男女參與競賽意願，達到兩性互動及良好運動習慣。

方案名稱 3：鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務

執行成果：

1. 有關各機關拔擢優秀女性之敘獎情形，108 年 4 月 3 日已完成首長及相關主管人員之敘獎，前一年度符合各機關拔擢優秀女性擔任主管敘獎標準者，計有民政局等 9 個機關。
2. 另落實跨域職務歷練，以培養本府各機關人員工作知能部分，108 年 1 月至 9 月計有 520 人參與跨域職務歷練，本府自 103 年 9 月 22 日推行該歷練方案起至 108 年 9 月 30 日止，共計 2,372 人參與。
3. 經統計，本府 108 年 12 月 31 日一、二級機關女性正副主管比例為 32.52%，比例超過三成，且較 103 年相關方案推行以來，增加 3.53%，未來將賡續鼓勵機關首長拔擢優秀女性擔任主管，積極落實性別平權。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

方案名稱：將「法定性別友善事項完成率」納入本處所屬人事機構 108 年度人事業務績效考核項目。

執行成果：

1. 為落實推動性平相關規範，本處業將「法定性別友善事項完成率」(含「是否依法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「是否依法提供托兒設施或適當之托兒措施」、「是否符合『養育 3 足歲以下子女或依家事事件法…申請留職停薪，機關不得拒絕』相關規定」及「是否依公務人員請假規則核給生理假、產前假、娩假、流產假及陪產假」…等 15 項目)納入對所屬人事機構人事業務績效考核項目，達成一定完成率者給予分數。
2. 本處於 108 年 9 月進行考核，要求機關學校應符合相關規定，本處 109 年仍將「法定性別友善事項完成率」列入所屬人事機構人事業務績效考核項目，以持續督促各機關學校符合相關規範，促進工作職場友善化。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

無

玖、其他相關成果

1. 移除本府非編制人員甄選報名表照片欄位，推動「履歷不貼照片」：

本府業於 108 年 4 月修改本府非編制人員甄選報名表，移除照片黏貼欄位，並同時要求各

機關於辦理非編制人員徵才作業時，不得要求應徵者檢附照片。本府另於同年月函文建議銓敘部及行政院人事行政總處修正履歷表格式。

2. 辦理 CEDAW 課程方案設計種籽培訓班：

為使本府人事人員具備依機關人員業務屬性特色設計不同課程方案之能力，進而引導同仁思考 CEDAW 意涵與業務間之關連性，並落實推動於業務上，本處於 108 年度首度創新開設「CEDAW 課程方案設計種籽培訓班」，課程辦理情形如下：

- (1) 實施日期及方式：108 年 6 月 12 日，並依機關屬性區分為環境組及社會人文組等 2 梯次，並敦聘專業領域講師現代婦女基金會李專案督導麗慧及台灣展翅協會何副理事長碧珍授課。
- (2) 實施對象：本處及所屬各機關、區公所人事機構人員，計調訓 56 名。
- (3) 課程效益：有助於培養各機關內部性別種子師資，課程滿意度達 84%。
- (4) 策進作為：本處將持續關注各機關需求，並設計多元化之課程內容，以貼近機關屬性 & 特色，讓性平師資種子廣播。

3. 訂定「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」及辦理性別意識培力相關訓練：

本處除將性別意識培力課程納入本府年度訓練計畫外，亦訂定「新北市政府性別主流化暨 CEDAW 教育訓練計畫」，以提升同仁性別平等意識。本府性別意識培力相關訓練成果說明如下：

- (1) 107 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練共辦理 21 場次，計 3,192 人參訓，其中男性 1,058 人(33.15%)、女性 2,134 人(66.85%)，課程平均滿意度 91.38%。
- (2) 108 年性別主流化暨 CEDAW 教育訓練共辦理 25 場次，計 3,306 人參訓，其中男性 1,127 人(34.09%)、女性 2,179 人(65.91%)，課程平均滿意度 90.65%。
- (3) 課程採多元辦理形式，如專題講演、電影賞析、案例研討、工作坊等。
- (4) 課程主題如「SDGs*CEDAW：如何落實到公共服務系統」、「從 CEDAW 和善意的職業資格限制(BFOQ)看性別政策」、「公共空間中的性別考量以公共廁所、大眾運輸系統與停車場為例」及「傳媒、女體與性別價值」等。

拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
	無			

附錄

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 4. 逐一系列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註x。 5. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	108年1月31日 莫副處長永榮 2/2 11/11	郭委員玲惠○ 祝委員春紅○ 張委員妙慈○ 莊委員雅雲○ 張委員筱筠○ 曾委員國禎○ 蔡委員庭嘉○ 許委員廷至○ 高委員啟庭○ 吳委員沛純○	<u>議案一</u> ： 有關本處「性別平等政策方針」107年1至12月辦理情形一案 <u>議案二</u> ： 有關本處「性別平等政策方針」108年工作計畫一案 <u>議案三</u> ： 有關本處性別主流化實施計畫107年1至12月辦理	<u>議案一</u> ： 請企劃科先將前開委員建議事項以電話通知未符合性別比例委員會之機關後，並發文請相關機關循程序提性平專案小組討論 <u>議案二</u> ： 照案通過 <u>議案三</u> ： 照案通過	各項內容業由本處各科納入修正或參考研議

			<p>情形一案</p> <p>議案四： 有關本處性別主流化實施計畫 108 年工作項目辦理期程一案</p> <p>議案五： 有關本處性平亮點方案 107 年 1 至 12 月辦理情形一案</p> <p>議案六： 有關本處性平亮點方案 108 年亮點規劃情形一案</p> <p>議案七： 有關本處 108 年度性別影響評估一案</p>	<p>議案四： 照案通過</p> <p>議案五： 照案通過</p> <p>議案六： 請考訓科依委員建議納入參考研議</p> <p>議案七： 請考訓科依委員建議修正</p>	
1	<p>108 年 7 月 24 日 莫副處長永榮</p> <p>2/2</p> <p>11/11</p>	<p>郭委員玲惠○ 祝委員春紅○ 張委員妙慈○ 莊委員雅雲○ 張委員筱筠○ 曾委員國禎○ 蔡委員庭嘉○ 許委員廷至○ 高委員啟庭○ 吳委員沛純○</p>	<p>議案一： 有關本處「性別平等政策方針」108 年 1 至 6 月辦理情形一案</p> <p>議案二： 有關本處「性別平等政策方針」109 年工作計畫一案</p>	<p>議案一： 請各單位依委員建議修正</p> <p>議案二： 1、有關「辦理中高階文官訓練課程」部分，請考訓科依委員建議修正。另有關「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」部分，請人力科參酌委員建議修正，</p>	<p>各項內容業由本處各科納入修正或參考研議</p>

			<p>並區分短期及中長程目標進行規劃</p> <p>2、請企劃科將未達成性別比例之委員會依其未達成原因進行歸納分類，另針對委員任一性別比例未達10%之委員會，洽請各該機關人事主管瞭解未達成之原因，暨其委員組成亦可參酌其他鄰近縣市類似委員會之委員名單，並視情做內部討論</p> <p>議案三： 關本處性別主流化實施計畫108年1至6月辦理情形一案</p> <p>議案四： 有關本處性別主流化實施計畫109年工作項目辦理期程一案</p> <p>議案五： 有關本處性平亮點方案108年1至6月辦理情形一案</p> <p>議案六： 有關本處性平亮點方案</p>	<p>並區分短期及中長程目標進行規劃</p> <p>2、請企劃科將未達成性別比例之委員會依其未達成原因進行歸納分類，另針對委員任一性別比例未達10%之委員會，洽請各該機關人事主管瞭解未達成之原因，暨其委員組成亦可參酌其他鄰近縣市類似委員會之委員名單，並視情做內部討論</p> <p>議案三： 照案通過</p> <p>議案四： 照案通過</p> <p>議案五： 照案通過</p> <p>議案六： 建議以給與科所提「109</p>	
--	--	--	--	---	--

			<p>109 年亮點規劃情形一案</p> <p>議案七： 有關本處 109 年度性別影響評估一案</p> <p>議案八： 有關行政院 107 年度性別平等業務訪評委員建議事項之後續待辦事項一案</p>	<p>年本府健康體位控制班」作為本處 109 年性平亮點方案</p> <p>議案七： 照案通過</p> <p>議案八： 請考訓科將委員建議提供研考會作為辦理性別影響評估相關課程之參考，必要時，本處並協助調訓事宜</p>	
--	--	--	--	---	--