

新北市政府人事處性別平等專案小組第4屆第1次會議 會議紀錄

壹、時間：本(108)年7月24日(星期三)下午2時30分

貳、地點：本府行政大樓2701會議室

參、主席：莫副處長永榮

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

記錄：陳品穎

陸、上次會議決議辦理情形

決議：確認。

柒、報告事項：

一、有關本府性別平等委員會第5屆委員會第1次委員會議會前會及第5屆委員會第1次委員會議決議，涉及本處事項辦理情形。

委員意見：郭委員玲惠表示，有關前次性平會委員請本府盤點各機關業務及本市性平政策等與SDGs之關聯性一案，請於會後洽相關機關瞭解，除性別意識培力外，人事處是否有其他應配合辦理之事項。

決議：請企劃科於會後洽社會局瞭解相關事宜。

二、有關108年本處性別平等相關成果-「臉部平權運動、公部門帶頭做」。

委員意見：

(一) 莊委員雅雲：本案係移除本府非編制人員甄選報名表照片欄位，另有公務人員部分，因公務人員履歷表之格式係由銓敘部訂定，本處業行文建議銓敘部將履歷表之照片欄位移除。

(二) 郭委員玲惠：請將已建議銓敘部修正履歷表格式一節，寫入本方案執行內容。

(三) 祝委員春紅：本方案融合性別平等及扶助弱勢的觀點，若推動後具有一定成效，可研議將執行成果提報參加性平相關競賽，或可建議中央機關研議參考。

決議：請人力科將委員建議錄案研參。

捌、討論事項：

一、案由：有關本處「性別平等政策方針」108年1至6月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：

(一) 郭委員玲惠：本項工作內容之預期效益，應能與執行成果相對應，例如108年工作計畫「辦理『女性主管培力工作坊』及『中高階主管訓

練』之預期效益為女性參訓比例達50%以上及訓練滿意度達90%以上，則執行成果應呈現目前已達成之百分比，若尚未達成預期效益，則應敘明1至6月是否遭遇困難及規劃如何達成目標等。

(二) 祝委員春紅：同郭委員意見。

決議：請各單位依委員建議修正。

二、案由：有關本處「性別平等政策方針」109年工作計畫一案，提請審議。

提案單位：企劃科

工作重點一：辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管。

委員意見：

(一) 郭委員玲惠：

1、有關「辦理『女性主管培力工作坊』及『中高階主管訓練』」部分，109年的工作計畫應與108年計畫作出區隔，建議可調整「預期效益」內容。

2、「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」項目，較難評估預期效益，建議可透過辦理主管座談會、邀請優秀女性主管經驗分享及對主管進行宣導等方式提升辦理成效，並持續追蹤現有獎勵方式之執行成效，例如本處於108年針對民政局等9個機關拔擢優秀女性辦理敘獎，可邀請上開機關進行經驗分享及追蹤辦理敘獎後之後續成效。

(二) 祝委員春紅：有關「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」項目，建議可統計女性擔任主管及陞遷之比例，並將數據提供各機關首長作為任用人員時之參考。

決議：有關「辦理中高階文官訓練課程」部分，請考訓科依委員建議修正。另有「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」部分，請人力科參酌委員建議修正，並區分短期及中長程目標進行規劃。

工作重點二：具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則。

委員意見：

(一) 郭委員玲惠：

1、建議將尚未達成性別比例之委員會依未達成之原因進行分類(例如由相關團體推派委員等)，並依上開原因擬訂改善策略，提醒各機關注意性別比例規定，或於相關團體提名前瞭解是否有困難並協助解決等，另部分委員會未達成之原因係因委員須具特殊領域之專業，建議可請機關修改該委員會之設置規定。

2、本府部分委員會尚未達成性別比例，建議可再予瞭解鄰近縣市或中央機關類似委員會之委員性別比例達成情形及委員名單，以作為本府委員遴聘之參考。

(二) 祝委員春紅：本府部分委員會因專業度較高(如本府火災鑑定委員會)，故未達到性別比例，但部分委員會專業程度似乎沒那麼高(如本府樹木保護委員會)，建議可再思考有無其他策略可提升比例。

決議：請企劃科將未達成性別比例之委員會依其未達成原因進行歸納分類，另針對委員任一性別比例未達 10%之委員會，洽請各該機關人事主管瞭解未達成之原因，暨其委員組成亦可參酌其他鄰近縣市類似委員會之委員名單，並視情做內部討論。

三、案由：有關本處性別主流化實施計畫 108 年 1 至 6 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

四、案由：有關本處性別主流化實施計畫 109 年工作項目辦理期程一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

五、案由：有關本處性平亮點方案 108 年 1 至 6 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

六、案由：有關本處性平亮點方案 109 年亮點規劃情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員同意依前次亮點方案排序規劃。

決議：建議以給與科所提「109 年本府健康體位控制班」作為本處 109 年性平亮點方案。

七、案由：有關本處 109 年度性別影響評估一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

八、案由：有關行政院 107 年度性別平等業務訪評委員建議事項之後續待辦事項一案，提請審議。

提案單位：企劃科

委員意見：

- (一) 郭委員玲惠：有關序號 1「性別主流化實施情形」須加強人員性別敏感度訓練部分，建議辦理性別影響評估相關課程時，請講師可使用機關填寫之性別影響評估檢視表做為授課教材，以實際個案說明與性別相關之部分，例如同仁填寫性別影響評估檢視表時，因方案受益對象無性別差異，因此認為計畫與性別無關，惟經委員檢視，該計畫係針對不同性別均受益，故與性別仍有關聯性。
- (二) 祝委員春紅：有關「性別主流化實施情形」部分，建議運用本府性別影響評估實例作為授課教材進行檢討及分享。

決議：請考訓科將委員建議提供研考會作為辦理性別影響評估相關課程之參考，必要時，本處並協助調訓事宜。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(108年7月24日下午3時40分)