

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

第一部分	本部分由機關人員填寫	備註
壹、基本資料		
1-1 計畫名稱	新北市政府員工協助方案	
1-2 主辦機關單位	新北市政府人事處	
1-3 填表人員： <input checked="" type="checkbox"/> 業務承辦人員 <input type="checkbox"/> 非業務承辦人員 姓名：林夏安 職稱：科員 電話：(02)29603456 分機 4316 e-mail：aq0616@ntpc.gov.tw		
1-4 機關性別聯絡人： 姓名：張妙慈 職稱：科長 電話：(02)29603456 分機 4310 email：ae9749@ntpc.gov.tw		
1-5 計畫屬性： 1-5-1 計畫決行（單選）： <input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行計畫 / <input type="checkbox"/> 非府一層決行計畫 1-5-2 計畫列管（可複選）： <input type="checkbox"/> 性別平等方針列管計畫 / <input type="checkbox"/> 施政計畫 / <input checked="" type="checkbox"/> 一般性工作計畫		
1-6 計畫內容涉及領域（可複選）	1-6-1 <input type="checkbox"/> 就業、經濟、福利領域 1-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 人口、婚姻、家庭領域 1-6-3 <input type="checkbox"/> 教育、文化、媒體領域 1-6-4 <input type="checkbox"/> 人身安全、環境領域 1-6-5 <input checked="" type="checkbox"/> 健康、醫療、照顧領域 1-6-6 <input type="checkbox"/> 社會參與領域 1-6-7 <input type="checkbox"/> 其他（請簡述計畫涉及領域：_____）	
1-7 計畫依據	1. 行政院 102 年 4 月 2 日院授人綜字第 1020029524 號函核定之「行政院所屬及地方機關學校員工協助方案」。 2. 新北市政府 104 年 12 月 30 日新北府人企字第 1042504223 號函修正之「新北市政府員工協助方案」。 3. 行政院人事行政總處中程施政計畫(106 至 109 年度)中有關員工協助方案推動理念。 簡要說明計畫主要執行依據：(1)法律、政策、施政計畫項目等；(2)CEDAW、新北市性別平等政策方針、新北市性別主流化實施計畫、新北市性別平等委員會決議等。	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

貳、受益對象 (單選)	2-1 <input type="checkbox"/> 計畫以特定性別、性傾向或性別認同者為受益對象
	2-2 <input type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，預計參與人員性別比例，男： _____人；女：_____人。性別比例：男：_____%；女：_____%
	2-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

3-1 計畫之現況問題與需求概述	<p>近來公務機關積極推動員工協助方案，提倡職場健康心理學，本府為使員工以健康身心投入工作，並提升其工作士氣及服務效能，藉由多樣化的協助性措施，發現及協助同仁解決可能影響工作效能之相關問題，並建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之組織文化，提升組織競爭力。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)	<p>1. 本府 107 年 1 月份員工共計 43,767 人，其中男性為 19,115 人(約占 43.67%)，女性為 24,652 人(約占 56.33%)。</p> <p>2. 106 年度員工協助方案申請各項諮商(詢)服務，個人諮商(詢)138 次(服務 138 人次)、團體諮商(詢)15 次(服務 37 人次)，共計 153 次，服務 175 人次，其中男性計 58 人次(約占 33.14%)，女性計 117 人次(約占 66.86%)：</p> <p>(1) 以申請人年齡分析：</p> <p>A. 申請次數最多之年齡層，男性為 41-45 歲，計 14 人次，女性為 36-40 歲及 41-45 歲，各計 28 人次。</p> <p>B. 申請次數最少之年齡層，男性為 21-25 歲，女性為 21-25 歲，各 1 人次。</p> <p>(2) 以申請類別及年齡交叉比對分析：</p> <p>A. 申請類別為心理諮商次數最多：共計 113 次，服務 123 人次(男性 39 人次、女性 84 人次)，提出申請年齡層，男女性皆以 41-45 歲最多，男性計 11 人次、女性計 23 人次。諮商議題以工作、人際及家庭(親子)關係為最多人面臨之問題。</p> <p>B. 申請類別為法律諮詢次數排第 2：共計 30</p>	<p>1. 性別統計資料收集 內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。</p> <p>2. 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。</p> <p>3. 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>次，服務 42 人次(男性 15 人次、女性 27 人次)，提出申請年齡層，男性以 31-35 歲、41-45 歲及 51-55 歲最多，各計 3 人次，女性以 36-40 歲最多，計 6 人次。諮詢法律問題以公務法律問題及刑事相關法律問題最多。</p>	
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法 (無建議之項目者「免填」)</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目： _____</p> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）： <input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室 <input type="checkbox"/>其他，請說明： _____</p> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能 <input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查 <input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者(不包含意向調查)，需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 結合及運用本府衛生局、法制局之內部資源，及本市諮商心理師公會等之外部資源，規劃具體工作項目，提供心理諮商、法律諮詢、財務諮詢、醫療諮詢、職涯發展諮詢及管理諮詢等 6 種諮詢服務。 2. 本府 106 年度申請各項諮商(詢)服務共計 175 人次，其中男性計 58 人次，女性 117 人次，105 年男性申請諮商(詢)服務共計 35 人次，女性 110 人次，男性申請次數顯著增加，未來將持續宣導並鼓勵男性同仁遇到問題時，勇於尋求協助。 3. 針對上開分析之落差情形，規劃以下目標： <ol style="list-style-type: none"> (1) 針對男女性分別遇到之問題種類進行分析後，設計相關協助課程(如女性重視家庭，則規劃與家庭生活相關之課程，或規劃兩性協力參與等課程活動)。 (2) 由各機關員工協助關懷小組及人事單位提供員工關懷，並提供相關協助。 	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1至5-5可複選)</p>	<p>5-1 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： _____</p> <p>5-6 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本方案受益對象為全體員工，無特定區別與限制，工作項目皆考量男女需求差異，專業諮商(詢)人員涵蓋男女性別，以滿足同仁之需求。</u></p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
--	--	---

陸、評估內容

(一) 資源與過程

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/> 計畫為特別新增性別預算項目(性別回應預算)</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/> 計畫特別增加性別預算額度(性別回應預算)</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/> 計畫於原有額度中調整配置(性別預算調整)</p> <p>6-1-4 <input type="checkbox"/> 僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※ 勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： _____</p> <p>6-1-5 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本方案受益對象為全體員工，無特定區別與限制，因應申請諮商(詢)服務次數增加，增加諮詢費用預算，以提供完善服務。</u></p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
--------------------------	---	-----------------------------------

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為（無特定性別作為者，亦請簡要說明原因）</p>	<p>1. 由本科同仁於本處辦理之各類訓練及活動中宣導員工協助方案，以增進本方案之使用率。 2. 本方案專業諮商(詢)人員共計 16 人(男性 9 人，女性 7 人)，涵蓋男女性別，以滿足同仁之需求。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。 2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播（6-3-1 至 6-3-3 可複選）</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/> 製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____) 6-3-2 <input type="checkbox"/> 針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____) 6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____) 6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本方案受益對象為全體員工，無特定區別與限制，106 年於各項訓練及活動中宣導員工協助方案 30 場次，並運用有獎徵答方式，提高趣味性及加深同仁印象。另利用本府人事處網站、指紋機、電子郵件及電子書等方式加強宣導，以增進本方案之使用率。</u></p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____ 6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦(或親職活動)停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p><u>本方案受益對象為全體員工，無特定區別與限制，諮詢空間規劃兼顧保密性及安全性。</u></p>	<p>別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二)效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <hr/> <p>6-5-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因</p> <p><u>本方案受益對象為全體員工，無特定區別與限制，不同性別皆有平等機會使用本方案服務。</u></p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>
<p>6-6 預防或消除性別隔離（可複選）</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架</p> <p>6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異</p> <p>6-6-3 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視</p> <p>6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同</p> <p>※針對上述簡要說明：</p> <p><u>本方案目的在發現並解決員工工作或生活之問題，建立溫馨關懷的工作環境、營造互動良好之機關文化，有助尊重性別差異及消除性別歧視。</u></p> <hr/> <p>6-6-5 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核（單選）</p>	<p>6-7-1 <input type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法</p> <p>具體作法：</p> <hr/> <p>6-7-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p> <p><u>本方案受益對象為全體員工，無特定區別</u></p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p><u>與限制，由接受諮商(詢)人員填寫滿意度問卷，並針對 106 年底員工對本府員工協助方案之看法及需求與 106 年辦理之研習活動進行問卷調查，並將調查結果及滿意度等，進行成效分析，據以改善各項服務。</u></p>	
6-8 計畫追蹤與列管(單選)	<p>6-8-1 <input type="checkbox"/>計畫列入定期管考機制 具體作法： _____</p> <p>6-8-2 <input checked="" type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因： <u>結合行政院人事行政總處之員工協助方案評鑑計畫，按季及年度檢討執行成果，並依據專家學者意見檢討修正執行內容</u></p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

柒、檢視結果

7-1 計畫與性別相關性	<p><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關 說明：_____</p>
7-2 計畫運用性別主流化操作工具	<p><input type="checkbox"/>性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/>性別統計 <input checked="" type="checkbox"/>性別分析 <input type="checkbox"/>性別平等宣導 <input type="checkbox"/>其他</p>
第二部分-程序參與	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>
(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 06 月 06 日至 107 年 06 月 08 日
	8-2 專家學者：(姓名、職稱、服務單位、專長領域) 郭玲惠、台北大學教授、性平法、勞動法與民法
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料
	8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無	
	8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關	
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 本協助方案並無區分性別，執行成果顯示量化部分並無性別差異，質化部分雖有因不同性別而有需求上之些微差異，仍在合理範圍，且承辦同仁亦依此分析，而設計相關活動與課程，相當合宜。	
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 分析評估相當合宜，亦依循性別主流化六大工具之統計與分析方式，值得肯定。	
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 計畫目標合宜，以兼顧形式與實質平等。	
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 隨時進行統計，並依結果進行相關課程，方法合宜。	
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 資源與過程合宜，件亦隨著宣導之加強，增加經費之編列。	
	8-11 效益評估說明之合宜性：效益合宜，惟未來建議針對同人對協助方案之了解與使用方式進一步問卷，了解是否有性別差異，並作為未來之策進作為。	
	8-12 檢視結果之合宜性 性別目標設定清楚、性別統計分析合理。	
	8-13 給予機關改善綜合建議事項： 建議繼續以此種評估方式動態統計分析，以作為變更協助方案、經費編列或相關課程與活動進行之參考。	
	第二部分-程序參與	本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)
	(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：107 年 06 月 08 日
8-2 專家學者：(姓名、職稱、服務單位、專長領域) 祝春紅、台北慈濟醫院婦女保健中心主任、婦產專科、性別平等		
8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見		

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>8-4 業務單位所提供之資料</p> <p>8-4-1 相關統計資料</p> <p style="padding-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/>有（很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足）</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/>無（應可設法找尋、現狀與未來皆有困難）</p> <p>8-4-2 計畫相關資料</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/>有，且具性別目標</p> <p style="padding-left: 20px;"><input checked="" type="checkbox"/>有，但無性別目標</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/>無</p> <p>8-5 計畫/政策與性別關聯之程度</p> <p style="padding-left: 20px;"><input type="checkbox"/>完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/>部分相關 <input type="checkbox"/>不相關</p>
(二)主要意見	<p>8-6 受益對象之合宜性</p> <p>針對本府所有員工，不分性別，均有平等接受協助之權利，故屬合宜。</p>
	<p>8-7 問題與需求評估說明之合宜性：</p> <p>問題與需求依男女性別及年齡層作初步統計分析，並分析心理諮商及法律諮詢作性別年齡分析，已屬合宜。</p>
	<p>8-8 計畫目標說明之合宜性：</p> <p>僅針對性別作統計分析，未建立性別目標。建議未來如有更多數據分析，可以建立不同性別在不同諮詢服務的需求或目標。</p>
	<p>8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性：</p> <p>並無性別區隔或限制，此計畫尚屬符合性別觀點。</p>
	<p>8-10 資源與過程說明之合宜性：</p> <p>受益對象無特定性別區隔或限制，不同性別均同享服務之權利，具合宜性。</p>
	<p>8-11 效益評估說明之合宜性：</p> <p>不同性別平等受益，具合宜性。</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性</p> <p>合宜。</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：</p> <p>協助方案具六大諮詢服務，未來可針對不同諮商服務之性別需求作比較分析，以提供更適切符合性別平等觀點之服務方案。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>第三部分-評估結果</p>	<p>本部分由機關人員填寫</p>
	<p>9-1 評估結果之綜合說明：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 本方案針對本府所有員工，不分性別，屬全面性推動，積極鼓勵有協助需求者，均可申請服務項目。 2. 未來擬持續分析更多數據，並考量不同性別的需求或目標，以加強完善服務項目。 <p>9-2 參採情形：</p> <p>9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 完善問卷內容，收集更多資料並建立分析指標，提供未來更符合性別平等觀點之服務方案。 2. 持續進行相關評估，作為未來服務項目、經費編列、課程內容及活動進行之參考依據。 <p><input type="checkbox"/>已完成 或 <input checked="" type="checkbox"/>預計完成 日期： 107 年 12 月 31 日</p> <p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明)</p> <p><input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p> <p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 107 年 07 月 30 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱</p> <p><input type="checkbox"/>傳真 <input checked="" type="checkbox"/>e-mail <input type="checkbox"/>郵寄 <input type="checkbox"/>其他</p> <p>9-4 提報性平專案小組日期：107 年 08 月 01 日</p> <p>相關意見或決議：照案通過。</p>