

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

2-3 計畫受益對象無特定區別與限制，但無法推估實際使用人數

參、問題與需求評估

<p>3-1 計畫之現況問題與需求概述</p>	<p>國人身體健康一直以來都是政府重視之議題，惟近年國人生活壓力漸增，許多人在壓力調適與身體健康上出現問題，導致文明病越來越多。另近年來爆發食安問題，爰如何吃得健康、排毒養生等蔚為風潮。</p> <p>本府為因應所屬員工生活作息忙碌且外食機會多，透過鼓勵參加定期健康檢查並參酌行政院衛生福利部(以下簡稱衛福部)統計男女十大死因之排序及本府同仁問卷調查結果等方式，設計一系列促進員工身心健康方案，以打造健康的職場環境。</p>	<p>簡要說明計畫之現況問題與需求。(蒐集相關質化或量化統計資料，如性別、年齡、身心障礙、職業、城鄉區域等分類資料，呈現問題現象與需求為何)</p>
<p>3-2 和本計畫相關之性別統計與性別分析 (本項目請運用主計單位建議性別分析法進行)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 依 107 年(截至 11 月底)辦理的 5 場健康講座及男女人口參與比例如下述： <ol style="list-style-type: none"> 護目愛肝保健康：男性 57 人 (29.84%)、女性 134 人(70.16%)，合計 191 人。 生命守護天使：男性 54 人(24.11%)、女性 170 人(75.89%)，合計 224 人。 老外族健康吃：男性 60 人(25.86%)、女性 172 人(74.14%)，合計 232 人。 男女健康大不同-子宮頸及部位未明示子宮癌：男性 62 人(26.27%)、女性 174 人(73.73%)，合計 236 人。 男女健康大不同-攝護腺癌：男性 102 人(43.59%)、女性 132 人(56.41%)，合計 234 人。 本府於 107 年 4 月 13 日及同年 10 月 18 日辦理員工健康檢查，並於 107 年 12 月 5 日辦理檢後說明會： <ol style="list-style-type: none"> 健康檢查：男性 320 人(39.31%)、女性 494 人(60.69%)，合計 814 人(截至 107 年 12 月 10 日止)。 檢(前)後說明會：男性 76 人(30.89%)、 	<ol style="list-style-type: none"> 性別統計資料收集內涵：(1)計畫涉及對象；(2)執行與服務結果統計；(3)執行過程統計。 統計資料包括：全國、新北市及新北市各區之性別統計、及年齡、教育程度、社經與族群。 針對前述統計結果說明；另若該計畫受益對象無區別，但內容涉及一般社會認知既存的性別偏見或統計資料顯示性別比例差距過大者，亦需進一步說明。

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>女性 170 人(69.11%)，合計 246 人。</p> <p>3. 由上述可知，參與健康講座、檢後說明會及健康檢查之男女性別比例（男性 731 人(33.58%)、女性 1,446 人(66.42%)，合計 2,177 人(截至 107 年 12 月 10 日止)，與本府男女結構比相當，約為 4:6。107 年本府員工健康講座計辦理 5 場次，平均滿意度 94.12%。</p> <p>4. 綜上，為有效提升男性同仁重視自主健康管理，應以辦理健康講座為首務，並加入性別衡平及不同性別間關注之議題，為課程設計重點。</p>	
<p>3-3 建議未來需要強化與本計畫相關的性別統計與性別分析及其方法（無建議之項目者「免填」）</p>	<p>3-3-1 修訂類別與項目：</p> <hr/> <p>3-3-2 需局處配合單位（可複選）：</p> <p><input type="checkbox"/>局處業務單位/ <input type="checkbox"/>局處會(統、主)計室</p> <p><input type="checkbox"/>其他，請說明：</p> <hr/> <p>3-3-3 需市府主計處輔導機關，提升辦理統計業務效能</p> <p><input type="checkbox"/>需要，輔導公務統計增修或統計調查</p> <p><input type="checkbox"/>不需要</p>	<p>關於市府主計處輔導各機關提升辦理統計業務效能係指：</p> <p>1. 若指標欠缺或不足者，需透過市府主計處輔導機關透過辦理公務統計方案增修訂，於公務統計報表新增統計項目，以定期蒐集所需數據。</p> <p>2. 如欲辦理統計調查者（不包含意向調查），需透過市府主計處輔導機關辦理統計調查計畫，以利推動。</p>
<p>肆、計畫目標概述(併同敘明性別目標)</p>	<p>1. 多面向規劃本府健康講座及強化本府同仁衛教宣導:規劃辦理如食物與營養課程、壓力調適與身心保健紓壓課程、自殺防治課程、大腸直腸癌、攝護腺癌及子宮癌等，期望能提升員工相關保健資訊，提升察覺力，強化本府同仁衛教宣導及衛教知能，以期提升男性員工面對壓力的心理素質及有效運用健康知能管道，進而能使身心健康，提升工作效率及提高保健意識。另以強化前開參與健康講座之方式為主，輔以鼓勵男女員工參與健康檢查及檢後說明會，並訂定</p>	

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>相關補助規定，藉以提升同仁保健意識及意願，養成定期檢視個人身體健康狀況習慣。</p> <p>2. 透過問卷分析回饋及追蹤參與率做為爾後辦理調整之建議與評估：</p> <p>(1) 規劃健康講座課程結束後之問卷調查分析，即時取得參與者之回饋意見，並由人事人員透過各種管道鼓勵員工養成運動習慣，同時增進健康認知與飲食行為，將有助於男性針對保健意識由消極面轉為積極面，以增進參與健康講座、健康檢查及檢後(前)後說明會之動力，進而平衡性別參與情況。</p> <p>(2) 另鼓勵及宣導男性同仁參與健康檢查，並持續進行追蹤及統計男性同仁參加比率，以達改善同仁參與健康檢查之性別比率衡平。</p> <p>3. 針對提高男性健康講座、健康檢查及檢後說明會參與率並參酌本(107)年度男性參與比例為 33.58%，擬定 108 年目標為參與健康講座、健康檢查及檢後說明會之男性比例為 34%。</p>	
<p>伍、促進與確保計畫融入性別觀點之方法 (5-1 至 5-5 可複選)</p>	<p>5-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢或調查不同性別者之預期受益者/使用者，對此議題的看法。</p> <p>5-2 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段之公聽會或相關籌備會議，邀請性別學者專家、團體或受益對象參與，且任一性別比例達 1/3</p> <p>5-3 <input type="checkbox"/> 計畫研擬階段諮詢性別學者專家或團體</p> <p>5-4 <input type="checkbox"/> 計畫規劃、執行人員接受與該議題相關之性別平等訓練</p> <p>5-5 <input type="checkbox"/> 其他，請說明：_____</p> <p>※ 勾選 5-1 至 5-4 者，簡要說明參與日期、方式及參與者身分等： <u>本計畫於研擬階段時，即以調查表方式，了解不同性別之預期受益者對此議題之看法。</u></p> <p>5-6 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： _____</p>	<p>說明計畫於研擬、決策、發展、執行之過程中，不同性別者之參與機制。</p>
<p>陸、評估內容 (一) 資源與過程</p>		

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>6-1 經費配置 (單選)</p>	<p>6-1-1 <input type="checkbox"/>計畫為特別新增性別預算項目（性別回應預算）</p> <p>6-1-2 <input type="checkbox"/>計畫特別增加性別預算額度（性別回應預算）</p> <p>6-1-3 <input type="checkbox"/>計畫於原有額度中調整配置（性別預算調整）</p> <p>6-1-4 <input checked="" type="checkbox"/>僅執行方式改變，預算未變動</p> <p>※勾選 6-1-1 至 6-1-4 者，簡要說明上述計畫原列、新增或調整項目與金額： <u>本府辦理健康講座及健康檢查之性別衡平計畫推廣時，鼓勵男女員工多多參與，課程內容安排不偏頗單一性別議題。並針對每場健康講座、健康檢查、檢後說明會之部分分析評估男女人數參與比例，作為未來活動安排之調整參考。</u></p> <p>6-1-5 <input type="checkbox"/>計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>說明該計畫所編列經費如何針對性別差異，回應性別需求。</p>
<p>6-2 計畫與性別相關之實施方式與作為 (無特定性別作為者，亦請簡要說明原因)</p>	<p>1. 參酌衛福部年度統計男女十大死因之排序及本府同仁問卷調查結果，依據不同性別同仁之需求，規劃適當之講座。</p> <p>2. 計畫推廣時，鼓勵男女員工多多參與，課程內容規劃避免對單一性別議題有所偏頗。</p>	<p>1. 說明計畫主要執行策略或方式，以回應性別需求與達成性別目標，例如辦理人員訓練、提供服務、製作文宣等。</p> <p>2. 計畫並未針對性別議題採取任何措施與作為者，請簡要說明原因。</p>
<p>6-3 宣導傳播 (6-3-1 至 6-3-3 可複選)</p>	<p>6-3-1 <input type="checkbox"/>製作性別平等宣導特別單張、文宣、影片、廣播或宣導品(項目：_____)</p> <p>6-3-2 <input type="checkbox"/>針對特定群體（如新住民、高齡者、兒少、客家、原住民....等）製作有利其閱聽之單張、文宣、影片、廣播或宣導物(項目：_____)</p>	<p>說明計畫宣導方式如何針對不同背景的目標對象(包括不同語言的男女)，採取不同的傳播方法，如廣播、單張、跑馬燈等。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>6-3-3 <input type="checkbox"/> 結合與受益對象或議題相關之區公所、里鄰、社會團體、社區組織、民間企業共同辦理，擴展議題宣導（結合單位：_____）</p> <p>6-3-4 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>為全面照護同仁身體健康，本府辦理健康講座及健康檢查時，不宜僅針對特定性別做宣傳。</u></p>	
<p>6-4 性別友善措施（單選）</p>	<p>6-4-1 <input type="checkbox"/> 計畫搭配其他對不同性別、性傾向或性別認同者之友善措施或方案。 具體作法： _____</p> <p>6-4-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因： <u>本府辦理雖無涉及性別友善相關措施或方案，惟配合本府性別主流化實施計畫，辦理各健康講座、健康檢查、檢後說明會時，除留意參與者性別比例外，並於活動規劃及實際執行業務時，納入性別平權之概念。</u></p>	<p>說明計畫之性別友善措施或方案，例如孕婦（或親職活動）停車措施、托兒措施、哺集乳室、女性生理護墊、性別或親子友善廁所等。</p>
<p>(二) 效益評估</p>		
<p>6-5 平等取得社會資源（可複選）</p>	<p>6-5-1 <input type="checkbox"/> 計畫的目的優先維護弱勢性別者權益，特別是女性及弱勢性別者處境（如受暴婦女、新住民女性、女性就業、偏鄉女性、原住民女性、身障等）</p> <p>6-5-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫的問題回應不同性別需求，並確保執行過程能被考量</p> <p>6-5-3 <input checked="" type="checkbox"/> 預期計畫的結果具有促進女性或弱勢性別者平等獲取社會資源與社會參與 ※針對上述簡要說明： <u>研擬健康講座課程規劃時，參酌衛福部年度統計男女十大死因之排序及本府同仁問卷調查結果，依據不同性別同仁之需求，規劃適當之講座。</u></p> <p>6-5-4 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因 _____</p>	<p>提供不同性別、性傾向或性別認同者平等機會獲取社會資源，提升其參與社會及公共事務之機會。</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

<p>6-6 預防或消除性別隔離 (可複選)</p>	<p>6-6-1 <input type="checkbox"/> 計畫有助打破性別框架 6-6-2 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫有助尊重性別差異 6-6-3 <input type="checkbox"/> 計畫有助消除性別歧視 6-3-4 <input type="checkbox"/> 計畫有助凝聚性別認同 ※針對上述簡要說明： <u>規劃年規劃年度健康講座時，依據不同性別同仁之需求，規劃適當之講座。</u> <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>預防或消除傳統文化對不同性別、性傾向或性別認同者之限制或僵化期待。</p>
<p>6-7 計畫評核 (單選)</p>	<p>6-7-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫設計評量性別平等成效方法 具體作法： <u>針對年度參與本府健康講座及健康檢查同仁進行性別比例分析。並據以作為未來課程規劃之參據。</u> 6-7-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>填寫無涉及請說明原因。</p>
<p>6-8 計畫追蹤與列管(單選)</p>	<p>6-8-1 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫列入定期管考機制 具體作法： <u>由本科定期追蹤參與本府健康講座及健康檢查同仁進行性別比例分析。並據以作為未來課程規劃之參據。</u> 6-8-2 <input type="checkbox"/> 計畫無涉及，請說明原因：</p>	<p>例如由市府研考單位列管、或由局處自行列管、或由性平會列管。</p>

柒、檢視結果

<p>7-1 計畫與性別相關性</p>	<p><input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關 說明：_____</p>
<p>7-2 計畫運用性別主流化操作工具</p>	<p><input type="checkbox"/> 性別意識培力 <input checked="" type="checkbox"/> 性別統計 <input checked="" type="checkbox"/> 性別分析 <input type="checkbox"/> 性別平等宣導 <input type="checkbox"/> 其他</p>
<p>第二部分-程序參與</p>	<p>本部分由民間性別平等專家學者填寫 至少應徵詢 1 位以上民間性別平等專家學者意見，民間專家學者資料請至性別主流化人才資料庫參閱 (http://gm.taiwanwomencenter.org.tw/zh-tw/Home/Index)</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

(一)基本資料	8-1 程序參與期程或時間：108 年 1 月 16 至 108 年 1 月 20 日
	8-2 專家學者：姓名、職稱、服務單位、專長領域 郭玲惠，國立台北大學法律學系教授，性平法、勞動法與民事法
	8-3 參與方式： <input type="checkbox"/> 會議 <input type="checkbox"/> 性別平等專案小組 <input checked="" type="checkbox"/> 書面意見
	8-4 業務單位所提供之資料 8-4-1 相關統計資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有(很完整、可更完整、現有資料不足須設法補足) <input type="checkbox"/> 無(應可設法找尋、現狀與未來皆有困難)
	8-4-2 計畫相關資料 <input checked="" type="checkbox"/> 有，且具性別目標 <input type="checkbox"/> 有，但無性別目標 <input type="checkbox"/> 無
8-5 計畫/政策與性別關聯之程度 <input type="checkbox"/> 完全/高度相關 <input checked="" type="checkbox"/> 部分相關 <input type="checkbox"/> 不相關	
(二)主要意見	8-6 受益對象之合宜性 本計畫雖有不同議題之設定，但受益對象無特定區別與限制，合宜。
	8-7 問題與需求評估說明之合宜性： 透過鼓勵參加定期健康檢查並參酌主管機關行統計男女十大死因之排序及本府同仁問卷調查結果等方式，設計一系列促進員工身心健康方案，以打造健康的職場環境。需求與評估說明詳細，合宜。
	8-8 計畫目標說明之合宜性： 本計畫未限定特定性別，以多面向規劃健康講座及強化同仁衛教宣導，目標合宜。 並對參與較少之男性同仁，以提高男性健康講座、健康檢查及檢後說明會參與率為目標，值得肯定。
	8-9 促進與確保計畫融入性別觀點之方法之合宜性： 本計畫於研擬階段時，即以調查表方式，了解不同性別之預期受益者對此議題之看法。
	8-10 資源與過程說明之合宜性： 辦理健康講座及健康檢查之性別衡平計畫推廣時，雖未限制參與同仁性別，但如能依規畫於每場健康講座、健康檢查、檢後說明會之部分分析評估男女人數參與比例，以及其與議題之關聯性，作為未來活動安排之調整參考，值得肯定。
	8-11 效益評估說明之合宜性：

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

	<p>研擬健康講座課程規劃時，能依據不同性別同仁之需求，規劃適當之講座，投入資源與效益間之評估合宜。</p>
	<p>8-12 檢視結果之合宜性 計畫完整，值得肯定。</p>
	<p>8-13 給予機關改善綜合建議事項：透過問卷分析回饋及追蹤參與率做為爾後辦理調整之建議與評估，規劃完整，方式可行，未來建議可定期評估辦理講座之方式及適時提供同仁健康資訊與轉介管道。 針對講座及健康檢查資訊外，建議能有後續之追蹤協助機制，例如健康輔導、運動體能規劃等等。</p>
第三部分-評估結果	本部分由機關人員填寫
	<p>9-1 評估結果之綜合說明： 有關委員建議提升男性健康講座參與率及提供後續之追蹤協助機制(如健康資訊與轉介管道)部分，均屬未來應努力之方向，參採情形如 9-2。</p>
	<p>9-2 參採情形： 9-2-1 說明採納意見後之計畫/政策調整(條列式說明)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 有關提升調整男性健康講座參與率一節，查本府男女員工比率為 4：6，另 107 年參與健康講座、檢後說明會及健康檢查之男女性別比例為男性 731(33.58%)、女性 1,446 人(66.42%)。因此，為有效提升男性同仁重視自主健康管理，未來設計「男女健康大不同」系列課程，並提高男性健康議題，可將原參與率目標值由 34%調升至 36%，增加約 50 人。 1. 另有關提供後續之追蹤協助機制一節，擬規劃聘請專業營養師教導正確之飲食觀念外，同時配合專業運動教練指導正確運動技巧，並鼓勵同仁使用本府衛生局「新北動健康 APP」及本府「員工協助方案」醫療諮詢服務，達到自主健康管理轉介管道及提供全方位健康諮詢服務。 <input type="checkbox"/>已完成 或 <input checked="" type="checkbox"/>預計完成 日期： 108 年 12 月 31 日
	<p>9-2-2 說明未參採之理由或替代規劃(條列式說明) <input type="checkbox"/>已完成 或 <input type="checkbox"/>預計完成 日期： 年 月 日</p>
	<p>9-3 通知程序參與之專家學者本計畫/政策的評估結果已於 108 年 1 月 29 日將「評估結果」以下列方式通知程序參與者審閱 <input type="checkbox"/>傳真 <input checked="" type="checkbox"/>e-mail <input type="checkbox"/>郵寄 <input type="checkbox"/>其他</p>

新北市性別影響評估檢視表（計畫案）

9-4 提報性平專案小組日期：108 年 1 月 31 日
相關意見或決議：無修正意見。