

107 年推動性別主流化 成果報告



新北市政府人事處

目 錄

壹、	本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施	1
貳、	性別平等專案小組/工作小組	1
參、	性別意識培力	2
肆、	性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形	3
伍、	性別統計及分析	4
陸、	性別預算	6
柒、	性別平等宣導	7
捌、	推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目	8
玖、	其他相關成果	11
壹拾、	未來推展性別主流化之重點項目及精進作為	11
附錄	12

新北市政府人事處 107 年推動性別主流化成果報告架構

經本處性平專案小組 108 年 1 月 31 日第 3 屆第 2 次會議決議通過

■ 組別 (1、2、3、4)：3 組/機關

	單位	姓名	職稱
性別聯絡人	企劃科	張妙慈	科長
性別聯絡人(代理人)	企劃科	黃澄儒	股長
性別業務承辦人	企劃科	陳彥伶	科員

壹、本年度提報本府性平會推展性別平等之特色或亮點措施

亮點方案名稱	實施內容(100 字)
故事大翻轉~性平創意四格漫畫大賽	本活動鼓勵學童以東西方童話、傳說或歷史故事為基礎，創作符合性平意涵之四格漫畫，以打破現有童話故事之性別窠臼及迷思。活動訊息透多元管道進行宣傳，得獎作品並於本府行政大樓藝文櫥窗公開展示，以傳播性平種籽。

貳、性別平等專案小組/工作小組

一、 召集人：莫副處長永榮

二、 成員

	總數	男性人數	女性人數	單一性別比例(較低者)	無法達到單一性別三分之一以上者請說明原因
成員	11	4	7	36.36%	(無須說明)

三、 運作情形

應開會次數	2	實際開會次數	2	議案數量	13	府外委員姓名(含職稱)	1. 臺北大學法律學系郭教授玲惠 2. 佛教慈濟綜合醫院婦女中心祝主任春紅
-------	---	--------	---	------	----	-------------	--

首長擔任 會議主席 次數	0	副首長擔任 會議主席次 數	2	主任秘書擔 任會議主席 次數	0	其他人員擔 任會議主席 次數	0
全數委員 出席次數	1	超過 2/3 委員 出席次數	1	府外委員全 數出席次數	2	二級機關委 員姓名(含機 關名稱及職 稱)	-

➤ 註：各一級機關有所屬二級機關者，應選派至少 1 位二級機關首長擔任一級機關性平小組委員，並從 107 年第 2 次會議起開始出席性平小組會議。

四、重要議題追蹤 (決議內容具性別平等發展性之具體措施)

如附錄。

參、性別意識培力 (以 107 年 12 月 31 日為基準，且往前 3 個月仍在職者)

一、各機關一般公務人員每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：55

男性人數：16

女性人數：39

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
55	100%	16	100%	39	100%

二、各機關主管人員(含簡任級以上人員)每人每年均須完成 2 至 6 小時性別主流化訓練

總人數：19

男性人數：8

女性人數：11

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
19	100%	8	100%	11	100%

三、各機關辦理性別平等業務之專責人員及其主管每人每年均須完成 24 小時課程訓練，其餘性別平等業務相關人員須完成 6 小時進階課程，各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人每人每年均須完成 6 小時：

(一) 專責人員

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

專責人員完 成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(二) 主管

總人數：1

男性人數：0

女性人數：1

主管完成人 數	主管完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(三) 其餘性別平等業務相關人員

總人數：1 男性人數：0 女性人數：1

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
1	100%	-	-	1	100%

(四) 各區公所性別平等業務相關人員及性別議題聯絡人

總人數： 男性人數： 女性人數：

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

(五) 各區公所主管(含區長)及公務人員每人每年均須完成 2 小時性別主流化訓練

1. 各區公所主管(含區長)

總人數：- 男性人數：- 女性人數：-

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

2. 公務人員

總人數：- 男性人數：- 女性人數：-

完成人數	完成比率	男性完成人數	男性完成比率	女性完成人數	女性完成比率
-	-	-	-	-	-

四、各機關政務人員每年應施以課程訓練(含各類會議中納入性別課程)或參與性別平等相關會議

已完成

未完成

肆、性別影響評估：年度性別影響評估表提報情形(區公所免填)

一、自治條例(若無可免填)

項次	自治條例名稱	專家學者姓名	程序參與者來源	通過性別平等專案小組時間
	無		<input type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	

二、計畫：工程案/計畫案 (若無可免填)

項次	計畫名稱	類別	決行層級	專家學者姓名	程序參與者來源	簡述參採專家學者意見之調整或修正情形	通過性別平等專案小組時間
1	新北市政府員工協助方案	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input checked="" type="checkbox"/> 府一層決行 <input type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠、祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本案依專家學者建議，未來將蒐集更多資料並建立分析指標，以提供更符合性平觀點之服務方案。另持續進行相關評估，作為未來服務項目、經費編列、課程內容及活動進行之參考。	107年8月1日
2	跨域及績優人才資料庫計畫	<input type="checkbox"/> 工程案 <input checked="" type="checkbox"/> 計畫案	<input type="checkbox"/> 府一層決行 <input checked="" type="checkbox"/> 非府一層決行	郭玲惠、祝春紅	<input checked="" type="checkbox"/> 為性別主流化人才資料庫專家學者 <input type="checkbox"/> 現任或曾任本府性別平等相關委員會(工作小組/專案小組)民間委員 <input type="checkbox"/> 本府性別人才資料庫(需建立明確遴選與審查機制)之民間專家學者	本案依專家學者建議，未來將持續注意登錄人才庫人員與本府人員之陞遷情形，並蒐集相關資料，以進行性別統計與未來陞遷之關聯性分析。	107年8月1日

伍、性別統計及分析

一、性別統計指標及時間數列資料公布情形

項次	說明
(一)性別統計指標公布網址	https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=96&parentpath=0,11,91
(二)性別統計指標數(項)	8
(三)具時間數列資料之性別統計指標數(項)	8

(四)性別統計指標及其時間數列資料是否更新，並公布於網站(是/否)		是	
(五)本年增修性別統計指標說明			
項次	(增/修)	指標項目名稱	新增指標定義或指標修正說明
1	修	市府公教職員教育程度結構	修正複分類(現行「年齡別」修正為「教育程度別」)
2	修	市府員工生理假人數	定義部分市府員工增列「及職工」之文字
3	修	市府員工家庭照顧假人數	定義部分市府員工增列「及職工」之文字
4	修	市府員工侍親留職停薪人數	定義部分市府員工增列「及職工」之文字

二、性別統計分析公布情形

項次	說明			
(一)性別統計分析公布網址	https://www.personnel.ntpc.gov.tw/home.jsp?id=96&parentpath=0,11,91			
(二)性別統計分析篇數(篇)	4			
(三)本年新增之性別統計分析說明				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
1	無			
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
項	性別統計分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	公布上網日期(年/月/日)
2				
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
(本欄若不敷使用，可自行增列)				

三、性別分析(區公所免填)

項次	說明
----	----

(一)性別分析公布網址		無		
(二)性別分析篇數(篇)		1		
(三)本年新增之性別分析說明				
項次	分析名稱	承辦科室	承辦人(職稱)	提送性別平等專案小組專題報告或簽陳機關首長核定時間(年/月/日)
1	本府員工身心健康性別衡平計畫	給與科	游鈞惠 (約僱人員)	107年10月19日 簽奉核准
分析摘要(以 200 字以內為原則)				
<p>觀察本府員工近 3 年，以各該年度參與健康講座及健康檢查之男性、女性人次(即健康講座及健康檢查變項樣本百分比)情形後，發現 105 年至 107 年參與健康講座的男女百分比趨勢與 105 年至 107 年參與健康檢查的男女百分比趨勢具有趨同(convergence)之情形，反映出兩者間具有同向的連動關係。綜上，為有效提升男性同仁重視自主健康管理，應以辦理健康講座為首務，並加入性別衡平及不同性別間關注之議題，為課程設計重點。</p>				

陸、性別預算

一、本年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管研習班	258,000	充實各級主管領導管理之理論與實務，並確保各性別同仁有相同培育訓練機會。
2	性別主流化課程	98,800	藉由辦理女性相關活動及性別主流化訓練，促使本府同仁對性別平等之認同，以推動落實性別主流化教育之成效。
3	召開性別平等專案小組會議	16,500	落實性別平等，營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	本府員工協助方案	300,000	除了辦理多樣化的協助性措施外，並考量男女需求之差異，規劃辦理相關措施，以尋求不同性別員工身心健康與工作衡平，建立溫馨關懷的工作環境，進而提升工作士氣及服務效能。
5	辦理本府員工未婚聯誼活動	100,000	為因應少子化問題及增進本府同仁兩性互動友善關係，藉由辦理聯誼半日茶會或一

		日遊等活動，使未婚同仁有機會認識其他機關同仁或民眾，進而找到生命中的伴侶。
總計		773,300

二、下年度性別預算編列情形

單位：新臺幣元

項次	計畫項目	預算數	對促進性別平等的影響
1	女性主管研習班	258,000	充實各級主管領導管理之理論與實務，並確保各性別同仁有相同培育訓練機會。
2	性別主流化課程	98,800	藉由辦理女性相關活動及性別主流化訓練，促使本府同仁對性別平等之認同，以推動落實性別主流化教育之成效。
3	召開性別平等專案小組會議	16,500	落實性別平等，營造無性別歧視環境之性別平等業務。
4	本府員工協助方案	360,000	除了辦理多樣化的協助性措施外，並考量男女需求之差異，規劃辦理相關措施，以尋求不同性別員工身心健康與工作衡平，建立溫馨關懷的工作環境，進而提升工作士氣及服務效能。
5	辦理本府員工未婚聯誼活動	100,000	為因應少子化問題及增進本府同仁兩性互動友善關係，藉由辦理聯誼半日茶會或一日遊等活動，使未婚同仁有機會認識其他機關同仁或民眾，進而找到生命中的伴侶。
總計		833,300	

柒、性別平等宣導：結合自身業務配合辦理性別平等宣導

一、宣導方式(量化)

宣導方案		1. 平面	2. 網頁	3. 廣播	4. 影音	5. 座談會	6. 說明會	7. 記者會	8. 活動	9. 其他
類別	總次數									
4	135	1 (性平宣導摺頁)	1 (本處性別主流化專區網頁)	0	5 (性平行動劇-家庭協奏曲性平美樂地)	0	0	0	0	128 (隨班宣導)

二、宣導對象(量化)

宣導對象		1. 各局處及各所屬機關(構)	2. 學校所屬教職員工生	3. 區公所所屬員工	4. 人民團體	5. 民間組織	6. 企業	7. 里鄰長或一般民眾	8. 其他
類別	總次數								
3	15,276	15,276			0	0	0	0	0

三、自製性平文宣/對外授課教材 (註：不含依法辦理性騷擾防治業務)

共 0 件，詳如附件

項次	主題	簡述內容	對外授課場次	主責科室及同仁姓名 (職稱)	附件
	無				

捌、推展性別平等工作策略及具體措施類別及項目

一、各一級機關依組別辦理如下：

- (一) 第 1 組：每年至少 3 類，總計至少 5 項。
- (二) 第 2 組：每年至少 3 類，總計至少 4 項。
- (三) 第 3 組：每年至少 2 類，總計至少 3 項。
- (四) 第 4 組：每年至少 2 類，總計至少 2 項。

二、各區公所每年至少 2 類，總計至少 3 項。

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
(一) 促進性別平等之政策、措	1. 依轄內社經發展狀況與不同性別人口需求，主動規劃與推動性別平等措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 107 年本府員工球類競賽 (給與科) <input checked="" type="checkbox"/> 辦理女性主管領導班

類別 (請勿刪減)	項目 (請勿刪減)	請勾選年度辦理項目 並說明方案名稱
施、方案或計畫		(考訓科)
	2.針對重要性別平等議題，主動規劃推動具體措施，例如提升農/漁會女性選任人員、工會女性之決策參與或幹部比例之具體措施。	<input checked="" type="checkbox"/> 鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務 (人力科)
	3.依節日規劃與性別平等相關之專題活動或方案，並自製性平文宣或教材，例如農曆春節、婦女節、兒童節、母親節、護理師節、父親節、臺灣女孩日或國際終止婦女受暴日等。	<input type="checkbox"/>
(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施	1.一級機關將所屬機關納入推動性別主流化實施計畫之對象。	<input type="checkbox"/>
	2.鼓勵、委託、合作或補助企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織推動性別平等政策措施。	<input type="checkbox"/>
	3.於各類補助、獎勵、徵選及評鑑企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織之計畫或方案等，納入對象若有推動性別平等之事項得以加額補助、優先補助、加分等積極獎勵作為。	<input checked="" type="checkbox"/> 將「法定性別友善事項完成率」納入本處所屬人事機構 107 年度人事業務績效考核項目 (企劃科)
(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例	1.針對機關業務相關專業人員研發性平或 CEDAW 之教材或案例，如醫護人員、警察、消防人員、托育人員或居家服務人員等，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>
	2.針對機關業務研發一般性平意識概念或 CEDAW 之教材或案例彙編，並上傳所屬性別主流化專區。	<input type="checkbox"/>

三、成果說明：

- 請依組別要求自行增刪欄位與欄位大小
- 可於欄位中檢附相關照片及說明，或提供相關資料連結及附件，自由排版呈現。

(一) 促進性別平等之政策、措施、方案或計畫

◎方案名稱 1：107 年本府員工球類競賽

執行成果：

為增進本府同仁兩性互動友善關係，並藉此提升本府未婚同仁之婚育率，及建立

同仁良好運動習慣，強化保健意識與增進工作效能，本府於 107 年 8 月 2 日至 10 日舉辦員工球類競賽(桌球及籃球)，共 83 隊報名，計 1,167 人參加(男性:905 人，女性:262 人)。

◎**方案名稱 2：辦理女性主管領導班**

執行成果：

1. 為打破玻璃天花板等無形障礙，爰針對女性中高階主管規劃專屬訓練課程，以提升女性主管管理知能及創新能力為目標，期透過增加女性中高階主管培育訓練，使不同性別均得到相對公平的競爭機會。
2. 於 107 年於 6 月 19 日及 26 日辦理，共計 82 位女性主管參加，研習滿意度為 93.75%。課程內容為運用女性領導魅力打造溝通談判軟實力及新世代主管領導統御技巧等，培養主管有效化解衝突、抱怨之溝通模式及面對新世代員工質疑衝突時如何回應，並有效培訓部屬成為左右手，藉由實例分組討論方式，協助女性主管有效領導，提升工作績效與效能。



◎**方案名稱 3：鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務**

執行成果：

1. 有關各機關拔擢優秀女性之敘獎情形，107 年 3 月 26 日已完成首長及相關主管人員之敘獎，前一年度符合各機關拔擢優秀女性擔任主管敘獎標準者，計有財政局等 8 個機關。
2. 另落實跨域職務歷練，以培養本府各機關人員工作知能部分，107 年 1 月至 9 月計有 427 人參與跨域職務歷練，本府自 103 年 9 月 22 日推行該歷練方案起至 107 年 9 月 30 日止，共計 1,665 人參與。
3. 經統計，本府 107 年 12 月 31 日一、二級機關女性正副主管比例為 31.01%，比例超過三成，且較 103 年增加 2.02%，未來將廣續鼓勵機關首長拔擢優秀女性擔任主管，積極落實性別平權。

(二) 結合企業、鄰里社區、區公所、所屬機關(構)與民間組織(如人民團體、基金會、機構等)推動性別平等之政策措施

◎**方案名稱：將「法定性別友善事項完成率」納入本處所屬人事機構 107 年度人事業務績效考核項目。**

執行成果：

1. 為落實推動性平相關規範，本處業將「法定性別友善事項完成率」(含「是否依法訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」、「是否依法提供托兒設施或適當之托兒措施」、「是否符合『養育 3 足歲以下子女或依家事事件法…申請留職停薪，機關不得

拒絕』相關規定」及「是否依公務人員請假規則核給生理假、產前假、娩假、流產假及陪產假」...等 15 項目)納入對所屬人事機構人事業務績效考核項目，達成一定完成率者給予分數。

2. 本處於 107 年 9 月進行考核，多數機關學校均已符合相關規定，本處 108 年仍將「法定性別友善事項完成率」列入所屬人事機構人事業務績效考核項目，以持續督促各機關學校符合相關規範，促進工作職場友善化。

(三) 依業務屬性自編性別平等教材或案例

(無)

玖、其他相關成果

(無)

壹拾、未來推展性別主流化之重點項目及精進作為

各機關構於下年度，為深化內部執行業務過程中深化性別主流化概念，或透過業務促進政府機關內部或民間社會性別平等的相關業務與行為。(請擇重點填寫，若無則免填。)

項次	重點項目或方案名稱	現況說明	具體策略	預期效益
無				

附錄

性別平等專案小組/工作小組開會情形一覽表

會議 項次	開會日期 主席 府外委員出席數/總數 出席委員數/總數	委員出席狀況 1. 逐一列出所有委員名單，有出席者請標註○，若為代理出席請附註代理人姓名；未出席者請標註X。 2. 府外委員列在最前面，召集人(主席)已列於左列，故本欄免列。	議案摘要	決議內容(摘要)	(後續)具體作為
1	107年1月30日 莫副處長永榮 2/2 11/11	郭委員玲惠○ 祝委員春紅○ 張委員妙慈○ 莊委員雅雲○ 張委員筱筠○ 曾委員國禎○ 蔡委員庭嘉○ 呂委員國麗○ 王委員怡鈞○ 李委員佑○	<u>議案一</u> ： 有關本處「性別平等政策方針」106年工作計畫1至12月成果一案 <u>議案二</u> ： 有關本處「性別平等政策方針」107年工作計畫一案 <u>議案三</u> ：有關本處性別主流化實施計畫106年成果報告一案	<u>議案一</u> ： 請依委員意見修正成果報告 <u>議案二</u> ： 照案通過 <u>議案三</u> ：除「六、性平亮點方案」部分外，請各權責科室針對各項成果重新	各項內容業由本處各科納入修正或參考研議

			<p>議案四： 有關本處性別主流化實施計畫 107 年工作項目辦理期程一案</p> <p>議案五： 有關本處性平亮點方案 106 年 1 至 12 月辦理情形一案</p> <p>議案六： 有關本處性平亮點方案 107 年亮點規劃情形調查表一案</p>	<p>檢視內容，將具體成效呈現於成果報告中</p> <p>議案四： 有關本處性別主流化實施計畫 107 年工作項目辦理期程一案</p> <p>議案五： 照案通過</p> <p>議案六： 請企劃科將委員建議納入參考研議(按：企鵝故事請另洽社會局瞭解)</p>	
2	<p>107 年 8 月 1 日 莫副處長永榮</p> <p>2/2</p> <p>10/11</p>	<p>郭委員玲惠○ 祝委員春紅○ 張委員妙慈○ 莊委員雅雲(李宣宜代理)○ 張委員筱筠○ 曾委員國禎(呂國麗代理)○ 蔡委員庭嘉(彭蕭銘謙代理)○ 呂委員國麗○ 高委員啟庭○</p>	<p>議案一： 有關本處「性別平等政策方針」107 年工作計畫 1 至 6 月辦理情形一案</p> <p>議案二： 有關本處「性別平等政策方針」108 年工作計畫一案</p> <p>議案三： 有關本處性別主流化實施</p>	<p>議案一： 請人力科及考訓科依委員建議修正</p> <p>議案二： 有關工作重點(一)部分，請人力科及考訓科依委員建議修正，有關工作重點(二)部分，請企劃科依委員建議納入參考研議</p> <p>議案三： 請企劃科依委員建議修正</p>	<p>各項內容業由本處各科納入修正或參考研議</p>

		<p>吳委員沛純(許廷至代理)○</p>	<p>計畫 107 年 1 至 6 月辦理情形一案</p> <p>議案四： 有關本處性別主流化實施計畫 108 年工作項目辦理期程一案</p> <p>議案五： 有關本處性平亮點方案 107 年 1 至 6 月辦理情形一案</p> <p>議案六： 有關本處性平亮點方案 108 年亮點規劃情形調查表一案</p> <p>議案七： 有關本處 107 年度性別影響評估一案</p>	<p>議案四： 照案通過</p> <p>議案五： 請企劃科依委員建議納入參考研議</p> <p>議案六： 本年度依委員建議將「性別平等攝影作品活動比賽」及「108 年本府員工減重班」兩方案列為本處亮點優先考慮方案，並簽請處長圈選 1 案</p> <p>議案七： 照案通過</p>	
--	--	----------------------	--	---	--