

# 新北市政府人事處性別平等專案小組第3屆第2次會議 會議紀錄

壹、時間：本(108)年1月31日(星期四)下午2時30分

貳、地點：本府行政大樓2701會議室

參、主席：莫副處長永榮

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

記錄：陳品穎

陸、上次會議決議辦理情形

決議：確認。

柒、報告事項：有關本府性別平等委員會第4屆委員會分工小組社會參與組第5次委員會議、第4屆委員會第5次委員會議會前會、第4屆委員會第5次委員會議決議，涉及本處事項辦理情形。

捌、討論事項：

一、案由：有關本處「性別平等政策方針」107年1至12月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

(一) 張委員妙慈：

- 1、有關「具體落實委員會委員任一性別不低於三分之一之原則」部分，107年度本府各機關委員會共計238個，達成率為90.76%，相較往年已有提升，惟仍有約10%委員會尚未達成性別比例，分析其原因多為委員須具備男女比例失衡之特定專長、特殊經驗或職業類型，且其委員任期多至107年底，刻正辦理改選中。
- 2、本處前已發函提醒各機關首長在圈選委員時，應注意委員之性別比例，且各機關於簽辦委員會改選案時，均會說明委員性別比例之規定。另本處預計於本年2月調查各機關委員會改選情形，以瞭解各委員會改選後之委員性別比例。

(二) 郭委員玲惠：

- 1、部分委員會(例如醫師懲戒委員會、訴願委員會等)與上述所提男女性別比例失衡之專長似乎較無關係，建議進一步瞭解其未符合比例之原因。
- 2、針對正在改選中之委員會，建議提醒市長及各機關首長圈選委員時，應注意委員之性別比例，並透過定期性別比例調查及資料呈現，使機關首長瞭解委員會變動及改善情形。

(三) 祝委員春紅：

- 1、建議持續督導未符合性別比例之委員會改進，並請其自行評估改善情形後回復人事處；若委員係由府外單位推薦者，可請機關先行知會或發文至府外單位提醒性別比例之規定後，始推薦符合資格之優秀委員。
- 2、另建議針對未符合性別比例之委員會，請相關機關提供最近3年男女性委員人數及性別比例，以顯示市府努力及進步情形，將有利於未來性平考核成果呈現。

決議：請企劃科先將前開委員建議事項以電話通知未符合性別比例委員會之機關後，並發文請相關機關循程序提性平專案小組討論。

二、案由：有關本處「性別平等政策方針」108年工作計畫一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：委員無建議事項。

決議：照案通過。

三、案由：有關本處性別主流化實施計畫107年1至12月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

四、案由：有關本處性別主流化實施計畫108年工作項目辦理期程一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

五、案由：有關本處性平亮點方案107年1至12月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

六、案由：有關本處性平亮點方案108年亮點規劃情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

(一) 郭委員玲惠：本案參與對象為市府同仁，建議活動主題可聚焦，並與

市府本年度性平議題「性平好生活」結合，從生活中的故事談性別平等，並可於活動開始前，即通知同仁預作準備。

- (二) 祝委員春紅：活動主題聚焦將有助於未來評審作業，另外若市府本年度擬推動重大性別平等相關活動，亦可從該活動出發，據以設計本活動主題。

決議：請考訓科依委員建議納入參考研議。

七、案由：有關本處 108 年度性別影響評估一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 祝委員春紅：本人提供經驗供參，訂定計畫時，內容應包含性別統計、性別分析及性別目標等，並透過性別影響評估後再予修正計畫，才能讓計畫內容更完整。
- (二) 郭委員玲惠：人事處填寫之內容已相當完整，惟建議部分性別統計資料能更具體，例如「員工在職培訓計畫」可增加女性主管培訓之受益比率，及補充辦理中高階主管課程前，女性主管參訓比例等資料，並依本人建議微調部分資料順序。

決議：請考訓科依委員建議修正。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(108年1月31日下午3時10分)