

新北市政府人事處性別平等專案小組第3屆第1次會議 會議紀錄

壹、時間：本(107)年8月1日(星期三)下午2時整

貳、地點：本府行政大樓2701會議室

參、主席：莫副處長永榮

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

記錄：陳彥伶

陸、上次會議決議辦理情形

決議：確認。

柒、報告事項：略。

捌、討論事項：

- 一、案由：有關本處「性別平等政策方針」本年工作計畫1至6月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

工作重點(一)1：辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管。

說明：

- (一) 祝委員春紅：有關「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」之執行成果摘要部分，本年女性正副主管比例為31.13%，如較往年有所成長，建議可對照說明本年與往年之比例，以呈現成效。
- (二) 郭委員玲惠：
 1. 有關「辦理『女性主管領導班』及『中高階主管訓練』」部分，預期效益提及「參訓比例」及「訓練滿意度」，惟執行成果摘要僅說明「訓練滿意度」部分，建議補充說明「參訓比例」之成果。
 2. 有關「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」之執行成果摘要部分，呈現內容應更為具體，建議對照工作內容摘要敘明辦理成果。
- (三) 張委員筱筠：本府中高階女性主管相關課程本年1至6月已辦理2堂，目前女性參訓比例未達50%，惟本處將於8至9月開設相關課程，年度女性參訓比例預計將達50%之目標，本科將依委員意見補充執行成果。

決議：請人力科及考訓科依委員建議修正。

工作重點(一)2：具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則。

說明：委員無建議事項。

決議：照案通過。

二、案由：有關本處「性別平等政策方針」108年工作計畫一案，提請審議。

提案單位：企劃科

工作重點(一)1：辦理中高階文官訓練課程，逐年提高女性擔任主管。

說明：郭委員玲惠表示，建議107年與108年工作內容摘要應有所區別，例如酌予提升預期效益等。

決議：請人力科及考訓科依委員建議修正。

工作重點(一)2：具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則。

說明：

(一) 祝委員春紅：建議臚列本府委員會名單及委員性別比例等，敘明未達成之委員會，並列出目標，以瞭解改進情形及突顯努力過程。

(二) 郭委員玲惠：

1. 建議107年與108年工作內容摘要應有所區別，並說明委員會未達成性別比例之原因及改善機制。另108年設定目標值是否有提升空間？

2. 目前行政院針對已落實委員性別比例不低於三分之一原則之委員會，於次年度設定將任一性別比例提升至40%，此部分或可供本府參考。建議可思考本府已達成性別比例之委員會如何維持辦理成果，及進一步提升性別比例，至於未達成之委員會則須瞭解其原因，並採取改進作為，如此一來，本府腳步始能領先其他直轄市政府。另有關於行政院性平政策方針相關資訊可參考行政院性別平等會或性平處網頁。

(三) 張委員妙慈：本府各委員會委員任一性別不低於三分之一之情形，108年設定目標值為86%，較107年度(85%)有所提升，未達成之原因含組成委員由指定職務人員擔任、須具備特殊專業性或委員任期尚未屆滿等，且因委員會比例具變動性，故本處採較保守之推估方式。

(四) 主席：本府委員會比例每年會變動，針對未達成比例機關，本府改善機制係由本處透過函請各該機關提其內部性平專案小組列管，並討論相關策略、方法及改進計畫等，送交本處彙整。

決議：請企劃科依委員建議納入參考研議。

三、案由：有關本處性別主流化實施計畫107年1至6月辦理情形一案，提請審

議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 張委員妙慈：有關本成果架構中，性別意識培力專、兼責人員每人每年須完成之性別主流化訓練時數部分，將儘速達成 24 小時目標。
- (二) 祝委員春紅：建議可於備註敘明相關人員目前已完成之時數。
- (三) 郭委員玲惠：專責人員、主管及其餘性別平等業務相關人員如無男性，則以「-」顯示，俾符合實際情形。

決議：請企劃科依委員建議修正。

四、案由：有關本處性別主流化實施計畫 108 年工作項目辦理期程一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

五、案由：有關本處性平亮點方案 107 年 1 至 6 月辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

(一) 張委員妙慈：

1. 本處業洽其他局處表示，因企鵝相關故事並不一定與性平具關聯性，且企鵝有時僅為故事配角，故要找出與企鵝相關之性平故事較不容易，另目前國小學生涉獵讀物甚廣，惟童話故事於學齡前即接觸，較耳熟能詳。
2. 為鼓勵老師及家長引導孩子閱讀童話故事、打破性平迷思，本活動預計於本年 9 月開學後辦理，屆時將請教育局及學校人事主管協助，請委員就簡章內容予以指導。

(二) 祝委員春紅：建議就高年級組部分設定較高程度之創作門檻，例如以漫畫呈現企鵝爸爸分擔家務情形，由學童自由發揮。另建議須有相關獎勵措施，以鼓勵學童創作。

(三) 郭委員玲惠：

1. 建議可依不同年齡層設定不同議題，低年級只要作品有融入性別平等概念意涵即可，中年級部分議題可設定為翻轉性別刻板印象，高年級議題則可設定為家務分工概念，使活動更為聚焦。另亦可透過頒獎活動說明議題，並讓學童瞭解企鵝家族家務分工情形，使活動主題更為鮮明。

2. 建議將創作範圍擴大為東西方童話或傳說故事。

決議：請企劃科依委員建議納入參考研議。

六、案由：有關本處性平亮點方案 108 年亮點規劃情形調查表一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

(一) 郭委員玲惠：

本人建議順序及想法如下：

- (1) 排序一：「性別平等攝影作品活動比賽」：建議可將方案命名為「從日常生活透視性平」，例如拍攝女性工程人員相關影片，或家人、朋友日常生活中感動人心之影片等。
- (2) 排序二：「108 年本府員工減重班」：建議加入男女性同仁參與活動之統計數據。
- (3) 排序三：「CEDAW 課程方案設計種籽培訓計畫」：建議將各局處自製之教材做進一步評比，以深化 CEDAW 和性別主流化培訓。
- (4) 排序四：「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」：須用更有創意之宣導方式。

(二) 祝委員春紅：

本人建議順序及想法如下：

- (1) 排序一：「性別平等攝影作品活動比賽」：不論老人或小孩均喜歡美之事物，透過攝影比賽呈現性別平等意涵，相信會受到歡迎。
- (2) 排序二：「108 年本府員工減重班」：過去男性較不重視自身健康，建議可分就男女總減重量比率作進一步呈現，並透過此活動讓男性健康意識抬頭。
- (3) 排序三：「CEDAW 課程方案設計種籽培訓計畫」。
- (4) 排序四：「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任主管職務」。

決議：本年度依委員建議將「性別平等攝影作品活動比賽」及「108 年本府員工減重班」兩方案列為本處亮點優先考慮方案，並簽請處長圈選 1 案。

七、案由：有關本處 107 年度性別影響評估一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：本案委員無建議事項。

決議：照案通過。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(107 年 8 月 1 日下午 2 時 58 分)