

新北市政府人事處性別平等專案小組第2屆第2次會議 會議紀錄

壹、時間：本(106)年9月27日(星期三)上午10時整

貳、地點：本府行政大樓2701會議室

參、主席：莫副處長永榮

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

記錄：陳彥伶

陸、上次會議決議辦理情形：

- 一、案由：有關檢視本處權管自治條例、自治規則及行政措施(含計畫、注意事項、方案及要點)，是否符合CEDAW第29號至第33號一般性建議意旨一案。

說明：

- (一) 張委員筱筠：本府行政大樓職員值日要點第4點業已修正為只要子女未滿三歲，不限男女性職員均得不予輪值。
- (二) 郭委員玲惠：哺乳期間是否涵括於規定中？
- (三) 祝委員春紅：哺乳期間至2歲，故本規定可以涵括。
- (四) 郭委員玲惠：本人覺得規定修改後之內容很好。

決定：本案解除列管。

- 二、案由：有關本處106年度亮點方案-「彩繪性平著色本」活動成果一案。

說明：

- (一) 祝委員春紅：本次活動似乎均訪問媽媽，建議下次類似活動可以訪問爸爸之觀點，會對男性更有說服力。另建議如有現場問答，亦可納入成果報告中。
- (二) 郭委員玲惠：建議讓參與活動之小朋友瞭解企鵝家族家務分工情形、家務分工有多種模式及爸爸也可以參與家務分工等，並於成果報告呈現透過哪些方式讓小朋友瞭解企鵝分工模式之情形。
- (三) 聞委員其禎：本活動當日現場先播放企鵝影片後才開始進行活動。會後會將活動流程納入活動成果報告內容中呈現。

決定：請企劃科針對委員意見修正成果報告內容。

- 三、案由：本處106年度性別影響評估案(考訓科-「員工在職培訓計畫」<中高階主管部分>及給與科-「本府及所屬機關學校106年度編制內公教人員健康檢查」)之後續待辦事項。

說明：

(一) 祝委員春紅：本年度開始性別平等有朝向質性發展之趨勢，建議課程滿意度依男性及女性作區分，並藉由開放性問題，瞭解男性及女性各自不同之需求，作為未來課程規劃之評估基礎。

(二) 張委員筱筠：本處將配合調整問卷內容。

決定：有關委員建議可就課程設計調查男性及女性需求，請考訓科納入研議。

柒、報告事項：

有關第4屆委員會分工小組社會參與組第2次會議及工具小組106年第2次會議決議涉及本處事項辦理情形。

有關第4屆委員會分工小組社會參與組第2次會議辦理情形

一、案由：有關本府各委員會任一性別比例達三分之一之情形。

說明：委員無建議事項。

決定：照案通過。

二、案由：有關行政院105年度性別平等業務訪評委員建議事項之後續待辦事項辦理情形。

說明：委員無建議事項。

決定：照案通過。

三、案由：臨時動議。

說明：

(一) 郭委員玲惠：

1、有關簡報三、「推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則」部分，目前尚未達到的僅果菜公司，建議呈現目前辦理情形。

2、據本人瞭解，桃園市政府針對民營機構，會採取達標即給予補助之作法，而經濟部則採取加分之作法。建議除棒子外，應該要有蘿蔔，並請於精進作為加入獎勵措施之概念。

3、另有些單位曾反應找不到專業之女性擔任委員，本人曾建議委員能瞭解專業概念最佳，惟有時需以使用者概念出發，亦即雖然有些委員不具專業性，惟能瞭解女性需求，如此一來，能找的委員就會多一些。

(二) 祝委員春紅：請問有限公司組織自治條例是否能修正，將保障性別之規定納入？本府是否僅有建議權，而該公司有自主權？

(三) 聞委員其勳：

1、目前未達標之委員會約佔1成比例，本處將與業務單位討論後，評估納入獎勵機制之可行性。

- 2、 針對自治條例部分，本府得提出建議，惟該公司仍有自主權。其實該公司原先董事名單並沒有女性，經建議後，該公司已改變。
- 3、 本處有分析本府各機關不符合委員會任一性別比例達三分之一原因，其中有一項「委員須具備某項男女比例失衡的特定專長、經驗或職業類型」，如能將郭委員建議納入，則能改善此部分問題。

(四) 主席：

- 1、 有關各直轄市委員會委員任一性別比例部分，本府於六都中排名第二，請於簡報中呈現。
- 2、 果菜公司先前董事不符比例，已於本年重新遴派時新聘女性 1 人，女性比例增加 11.11%。而地政局與文化局部分，經瞭解目前文化局已達標，本處仍會持續關注。

決定：請企劃科依委員建議修正附件 8 簡報檔。

有關工具小組 106 年第 1 次會議決議涉及本處事項辦理情形

一、 案由：工作報告。

說明：委員無建議事項。

決定：照案通過。

二、 案由：提案討論。

說明：委員無建議事項。

決定：照案通過。

三、 案由：委員建議事項。

說明：委員無建議事項。

決定：照案通過。

捌、討論事項：

- 一、 案由：有關本處「性別平等政策方針」106 年工作計畫 1 至 8 月成果一案，提請審議。

提案單位：企劃科

具體行動措施一：逐年提高女性簡任官等所佔比例。

說明：

- (一) 祝委員春紅：從資料上看來，只有提到女性簡任非主管比例，那有無女性簡任主管比例？
- (二) 張委員妙慈：本處調查至本年 8 月底女性簡任非主管比例為 36.17%。

如委員建議將主管及非主管分開計算比例，本處將於會後提供資料予委員參考。

(三) 郭委員玲惠：建議分開計算比例。

(四) 主席：預期效益部分，因先前歷次會議均已將女性簡任非主管比例提會討論，較不適合將女性簡任主管比例加入辦理情形調查表，惟仍請人力科於會後提供女性主管比例相關資料予委員參考。

決議：請人力科於會後提供資料予委員參考。

具體行動措施二：持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則。

說明：聞委員其轉表示，本年7月1日統計比例為89.27%，與5都相較，僅次於高雄市。

決議：照案通過。

二、案由：有關本處「新北市性別平等政策方針」修正草案意見一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：聞委員其轉表示，本次建議將「辦理高階女性文官訓練課程」文字刪除，因目前高階主管部分非本府自辦訓練，且本府已有規劃中高階主管訓練相關課程。

決議：照案通過，請企劃科依程序提報社會局彙辦。

三、案由：有關本處性平亮點方案106年1至8月成果一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

(一) 聞委員其轉：105年本處曾針對性平亮點方案提出2案，其中因「持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則」一案，經委員認為較為例行性，爰本處另提出「樂性平·著色趣·愛閱讀—親子彩繪活動」一案，活動並於本年8月7日圓滿結束，由本處與文化局共同主辦，市長並蒞臨致詞，現場除請本市性平CEO到場外，亦有播放企鵝誕生影片，並進行有趣有獎徵答。

(二) 郭委員玲惠：小朋友繪畫完之圖畫如何處理？有無拍照？建議將企鵝誕生影片及有獎徵答納入成果報告，並將每篇訪問片段重要之主題抓出來，變成幾個故事，並佐以照片，會使亮點更清楚。

(三) 聞委員其轉：小朋友繪畫完之圖畫可自行帶走，惟本處有拍照留存。

- (四) 主席：請企劃科檢視是否有訪問到爸爸的片段。
- (五) 聞委員其鬪：本科將再檢視，惟應該沒有，因本次提出之訪問片段均是經過挑選的。
- (六) 祝委員春紅：本人贊同郭委員前開意見，建議將主題宣示呈現出來，例如家事男生女生都可以做，大人小孩也都可以做…等，讓民眾能更容易瞭解活動想表達之訊息。

決議：請企劃科依委員建議事項修正。

四、案由：有關本處性平亮點方案 107 年工作計畫一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 聞委員其鬪：本年 8 月 7 日辦理之性平親子彩繪活動於提出後，除將委員建議納入外，亦加入一些元素，始逐漸形成較完整之企劃案。目前本案各科提案為預擬階段，尚未成熟，請各委員提供建議，屆時亦有可能結合其他局處辦理。
- (二) 主席：本案各科雖均有提案，惟最終僅會選 1 案作為本處亮點，請各委員針對本處各科提案內容提供寶貴意見。
- (三) 郭委員玲惠：提出企劃案目的是希望能成為本府亮點，據瞭解，目前性平評鑑注重跨局處之亮點，惟人事部分較不會涉及跨局處議題，本人認為本次所提之 4 案，對本府整體來說較有益處者為人力科所提「鼓勵各機關進用優秀女性公務人員擔任簡任官等職務」一案，因本案係以人事為出發，建議能找出棒子、蘿蔔與樣版(model)，藉由找出值得學習之處或特別之經驗推廣介紹給各局處，提升女性同仁晉升簡任官等之意願。
- (四) 主席：目前 4 案中，第 2、3 案為目前實務已運作部分，第 1 案為新內容，另第 4 案性平聯結並不清楚，請曾委員補充說明。
- (五) 曾委員國禎：本處每年均會辦各類球類競賽(含籃球賽及桌球賽)，之後亦會推出趣味競賽，以鼓勵同仁參與。桌球賽部分參加組別有未婚聯誼組，由男性與女性人數各半組隊參加。本處今年舉辦籃球賽時，雖分別有男生及女生隊伍，惟仍以男生隊伍佔大多數，希望未來球類競賽或趣味競賽時，能達到男性及女性參與人數各半之目標。
- (六) 張委員妙慈：
 - 1、 本處先前針對不同機關類型訂定不同敘獎標準，105 年針對各級女性主管比例已達 30.59%，較 99 年 27.35%提升約 3.24%。有關郭委員建議提供一些經驗給各局處分享，本處會進一步衡酌是否有努力之空間。

2、 另就方才委員建議提供女性簡任主管及非主管比例部分，經查女性簡任主管為 38.67%，女性簡任非主管為 33.33%，提供給委員參考。

(七) 祝委員春紅：亮點方案要很清楚呈現性別平等基本精神。本人認為企劃科所提「翻轉童話~性平創意故事大賽」較易藉由跨局處(例如社會局、教育局及人事處)合辦活動方式，達到效果。另本案目前為規劃階段，將來或可透過性平童話說故事比賽方式，以達到較佳之媒體宣傳效果。且另 3 案其他各縣市政府已有類似作法，要凸顯本府特色較不容易，此外亦牽涉首長陞遷考量等因素，較不易執行。

決議：請企劃科依委員建議意見修正後，簽報處長勾選 1 案提報社會局彙辦。

五、案由：有關本處 106 年推動性別主流化成果報告架構一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 郭委員玲惠：本府性別統計與分析為會計室權責？人事處有無統計單位？
- (二) 聞委員其勳：規模較大之機關始有設置統計單位，本處無設置統計單位，故由會計單位負責性別統計與分析。

決議：照案通過。

六、案由：有關本處 107 年度性別預算計畫項目一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 郭委員玲惠：建議將「辦理員工未婚聯誼活動」項目之預期目標中，有關「達到有善婚孕之目的」文字刪除。
- (二) 祝委員春紅：建議可以修改為「達到友善交誼之目的」。
- (三) 主席：因預算案已送議會，文字目前尚無法更動，請給與科於下年度提報預算案時納入修正。

決議：照案通過，請給與科於下年度提報預算時依委員建議修正。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(106 年 9 月 27 日上午 11 時 30 分)