

新北市政府人事處性別平等專案小組第2屆第1次會議 會議紀錄

壹、時間：本(106)年6月8日(星期四)下午2時30分

貳、地點：本府行政大樓2701會議室

參、主席：莫副處長永榮

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

記錄：陳彥伶

陸、上次會議決議辦理情形：

一、案由：有關「新北市性別平等政策方針」105年辦理情形一案。

說明：本處業於106年2月函請果菜運銷股份有限公司於本屆董事(監察人)任期屆滿重新遴派時，檢具註明性別比例之名冊，簽陳市長核定，並注意性別比例之衡平性。

決定：本案解除列管。

二、案由：有關檢視本處權管自治條例、自治規則及行政措施(含計畫、注意事項、方案及要點)，是否符合CEDAW第29號至第33號一般性建議意旨一案。

說明：本處刻正辦理值日要點修正作業。

決定：本案持續列管。

柒、報告事項：

有關第4屆委員會分工小組社會參與組第1次會議及工具小組106年第1次會議決議涉及本處事項辦理情形。

一、案由：有關行政院105年度性別平等業務訪評委員建議事項之後續待辦事項辦理情形。

說明：

祝委員春紅：建議可透過前測、後測作為評量工具，使訓練課程更為精進。

決定：請承辦單位依委員建議事項研議辦理。

二、案由：有關本處工具小組工作報告辦理情形。

說明：

(一) 郭委員玲惠：性別意識培力部分，請呈現參訓人員之涵蓋率。

(二) 祝委員春紅：建議增加參訓人員之性別比例。

決定：請承辦單位依二位委員意見，將培訓資料更為細緻化呈現。

三、案由：有關研訂 107 年新北市政府推動性別平等業務輔導獎勵計畫(草案)。

說明：

聞委員其禱：107 年輔導獎勵計畫業於本年 4 月 10 日函頒，因區公所係首次納入辦理，尚需時間適應，本處將持續與區公所溝通。

決定：照案通過。

捌、討論事項：

一、案由：有關「新北市性別平等政策方針」106 年辦理情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

具體行動措施一：逐年提高女性簡任官等所佔比例。

說明：

(一) 張委員妙慈：有關逐年提高女性簡任官等所佔比例，目前係採鼓勵方式，已訂定相關敘獎標準，並實施跨域歷練方案，至效益部分，統計至本年 4 月 30 日止，女性簡任非主管比例約 36.76%，較前一年提升。另 105 年度符合拔擢優秀女性擔任主管敘獎標者之機關，其首長及相關主管人員之敘獎業於本年 3 月份辦理完成。

(二) 祝委員春紅：女性簡任非主管比例較前一年提升，並已達 3 分之 1，值得肯定。

決議：照案通過。

具體行動措施二：持續推動並具體落實各委員會、公營事業單位及政府財團法人機構等委員會委員任一性別不低於三分之一之原則。

說明：

(一) 聞委員其禱：105 年本府委員會委員性別比例達成率為 78.67%，本年 4 月 30 日統計比例為 85.49%，與 5 都相較，僅次於高雄市。

(二) 郭委員玲惠：果菜運銷股份有限公司目前執行較有困難。

(三) 聞委員其禱：有關果菜運銷股份有限公司，監事部分已達到三分之一，惟董事部分尚未達到，本處業請該公司於 7 月任期屆滿重新成立委員會時，注意性別比例衡平性。

(四) 祝委員春紅：本府委員會委員性別比例達成率逐年提升值得肯定。

決議：照案通過。

二、案由：有關本處 106 年性平亮點方案之 1 至 4 月成果一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 聞委員其轉：之前提亮點方案時，本來僅提報「提升各機關委員會委員性別比例方案」一案，嗣因亮點會議要求本處新增一案，爰又增加「彩繪性平著色本活動」一案，活動訂於本年8月7日舉辦，目前已與文化局討論合作事項，刻正規劃相關事宜。
 - (二) 祝委員春紅：本活動優點是讓性平從小紮根，惟建議於活動中詳細紀錄辦理過程，訪問小朋友、家長對性平的觀點，並於後續成果報告提出。
 - (三) 郭委員玲惠：建議將遊戲內容、活動特色等列入紀錄。
- 決議：請承辦單位依委員建議事項研議辦理。

三、案由：有關本處106年性別影響評估作業一案，提請審議。

提案單位：企劃科

說明：

- (一) 許委員岫烟：有關「考訓科-員工在職培訓計畫(中高階主管部分)」，郭委員提到受益合宜性應定期追蹤、調整措施，本科將錄案辦理並定期統計成效；另祝委員建議計畫延續推動，本科將持續辦理。
- (二) 曾委員國禎：有關「給與科-本府及所屬機關學校106年度編制內公教人員健康檢查」，本科每年都會針對衛服部所公佈之兩性十大死因及十大癌症前三名，對本府全體員工進行問卷調查，瞭解同仁有興趣之講座主題。另每年辦理兩次免費健檢，並依健檢結果分析規劃下一年度之健康講座。從我們辦理之講座來看。至女性參與人數較多，委員建議針對男性調整講座內容部分，據了解，本府男女比例約為3比7，因結構因素致男性參與人數較少，此部分本科將持續推動並檢討課程規劃。
- (三) 祝委員春紅：建議針對年長男性健康問題規劃相關講座，以增加男性參與意願。
- (四) 郭委員玲惠：建議依問卷結果，瞭解本府不同性別之需求，再作規劃，例如現行辦理之健康飲食與預防代謝症候群等課程，較無法突顯性別特殊需求，可針對男女之不同分別規劃，較有聯結性。此外，可呈現辦理效益，以作為下一年度是否持續以健康講座方式辦理之參考。
- (五) 王委員怡鈞：針對性別影響評估檢視表二案，建議於「捌、評估內容」-「經費配置」述明有關預算編列等事項。
- (六) 郭委員玲惠：因本府有針對女性中高階主管辦理研習，因此性別影響評估案「考訓科-員工在職培訓計畫(中高階主管部分)」柒、受益對象7-1部分應勾選「是」為宜。

決議：請承辦單位依委員建議事項研議辦理。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會(106年6月8日下午3時10分)