

# 推動性別主流化 相關政策宣導簡報

新北市政府人事處

# 一、性別平等政策綱領

(一)於100年12月19日頒布，為性別平等政策指導方針。

## (二)三大基本理念

性別平等是保障社會公平正義的核心價值

婦女權益的提升是促進性別平等的首要任務

性別主流化是實現施政以人為本的有效途徑

### (三) 七大核心議題

## 七大核心議題

權力、  
決策與  
影響力

就業、  
經濟與  
福利

教育、  
文化與  
媒體

人身安  
全與司  
法

健康、  
醫療與  
照顧

人口、  
婚姻與  
家庭

環境、  
能源與  
科技

## (四) 四項論述架構

現況與背  
景分析

基本理念  
與觀點

政策願景  
與內涵

具體行動  
措施

## 二、消除對婦女一切形式歧視公約施行法

(一)我國「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」係自101年1月1日施行。

(二)條文重點：

1、各級政府機關行使職權，應符合公約有關性別人權保障之規定，並積極促進性別平等之實現。

2、每4年提出我國消除對婦女歧視國家報告，並邀請相關學者專家及民間團體代表審閱。

3、各級政府機關執行公約所保障各項性別人權規定所需之經費，應依財政狀況，優先編列。

4、各級政府機關應於施行法施行3年內(103年12月底前)完成法令之制定、修正或廢止，及行政措施之改進，以符合CEDAW規定。

### 三、行政院所屬各機關推動性別主流化實施計畫（103至106年度）

計畫目標	實施策略及措施
加強性別觀點融入機關業務，強化CEDAW及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等之目標	以CEDAW為藍本，就機關特性及業務推動狀況，自訂本目標（目標一）之關鍵績效指標及年度目標值後，納入執行計畫。
賡續推動性別主流化各項工具，並提升推動品質及擴大成效	依本目標（目標二）之關鍵績效指標（含性別主流化訓練參訓率、中長程個案計畫、計畫或措施訂定性別考核指標之案件數、性別統計指標項目新增數、性別影響評估計畫預算比重增加數等），自訂年度目標值後，納入執行計畫。