新北市政府人事處性別預算編列情形表

單位：新臺幣元

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
一、單位預算部分											
新北市政府人事處						1,918,000	1,695,000	395,000	458,000	0	0
	1	女性主管參與研習課程	經常性計畫	使各性別同仁透過職務歷練與培育訓練機會，以利各性別晉升之公平性。	無	235,000	235,000	235,000	235,000	0	0
	2	性別主流化課程	經常性計畫	使各性別同仁透過教育訓練提升性別意識。	無	210,000	0	0	210,000	0	0
	3	召開性別平等專案小組會議	經常性計畫	會議中透過討論性別主流化實施計畫、性平亮點方案、跨局處性平議題、性別預算及性別影響評估等相關執行情形，以深化同仁對性別議題之理解與重視，進而促進政策規劃與施行過程中的性別平等。	無	13,000	0	0	13,000	0	0
	4	本府員工協助方案	經常性計畫	(1)尊重不同性別需求，聘請各類性別之專業諮詢 (商)人員。 (2)鼓勵不同性別同仁申請使用諮詢(商)服務。 (3)持續關注性別需求之差異性，作為本府各項活動或措施規劃之參據。	無	1,300,000	1,300,000	0	0	0	0

機關或基金名稱	計畫項目		經常性/一次性計畫	與性別平等之關聯性	不利處境類別	116年度預算數	性別平等業務類型				
							經性別影響評估之方案計畫	性別平等政策方針	性別主流化工具	促進性別平等相關法令	其他促進性別平等業務
	5	員工身心健康活動-「性別平等從關懷男女健康開始」	經常性計畫	近年(110年-112年)參加身心健康活動之性別比男性約為30%，爰針對男女族群規劃辦理相關身心健康系列活動，鼓勵男性同仁強化自主健康管理觀念。	無	160,000	160,000	160,000	0	0	0

【附註】：性別預算可同時分屬多種性別平等業務類型，爰5項性別平等業務類型合計數可能不等於當年度性別預算總數。