

新北市政府各機關學校人員有關嚴重特殊傳染性肺炎(COVID-19，以下簡稱新冠肺炎)相關權益一覽表

日期：111年4月28日

項目	說明
執行第五類傳染病防治工作致傷病或死亡補助	<p>一、發給對象：公、私立醫療機構、警察或消防機關與其他相關機關(構)、學校、法人、團體之人員或受委託之自然人。</p> <p>二、發給要件：執行第五類傳染病(含新冠肺炎)防治工作，非因故意或重大過失致感染新冠肺炎造成傷病、身心障礙或死亡。</p> <p>三、補助上限：</p> <p>(一)傷病給付：新臺幣(以下同)100萬元。</p> <p>(二)身心障礙給付：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 重度或極重度身心障礙：1,000萬元。 2. 中度身心障礙：500萬元。 3. 輕度身心障礙：265萬元。 <p>(三)死亡給付：1,000萬元。</p> <p>(四)身心障礙或死亡者子女教育費用給付：以學費及雜費為限(性質相同給付應予抵充)。</p> <p>四、申請程序：填具申請書，檢附相關文件，由申請人向中央主管機關提出申請或由其服務單位核轉。申請書已建置於衛生福利部疾病管制署 (https://www.cdc.gov.tw/傳染病與防疫專題/傳染病介紹/第五類法定傳染病/嚴重特殊傳染性肺炎/重要表單)。</p> <p>五、辦理依據：</p> <p>(一)嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第2條。</p> <p>(二)執行第五類傳染病防治工作致傷病或死亡補助辦法。</p>
執行職務意外傷亡慰問金	<p>一、發給對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>二、發給要件：因執行新冠肺炎防疫工作，非屬故意下發生意外致感染新冠肺炎造成傷病、失能或死亡。</p> <p>三、發給標準：</p> <p>(一)受傷慰問金：3,000元~10萬元。</p> <p>(二)失能慰問金：80萬元~600萬元。</p> <p>(三)死亡慰問金：300萬元~600萬元。</p> <p>四、抵充規定：如同一事由已依公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法或其他法令規定支領以政府經費發給之慰問金、與慰問金同性質之給付，或完全以政府經費辦</p>

	<p>理保險所衍生之給付，則應予抵充。</p> <p>五、辦理依據：公務人員執行職務意外傷亡慰問金發給辦法。</p>
因公傷病住院醫療補助	<p>一、發給對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>二、發給要件：因公傷病住院且健保不給付並經醫師指定所必須之醫療費用等，為請領必要條件，並由服務機關函報本府核實補助。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)原行政院人事行政局 79 年 3 月 28 日 79 局肆字第 12710 號函。</p> <p>(二)原行政院人事行政局 84 年 6 月 15 日 84 局給字第 19809 號書函。</p>
退撫相關事宜	<p>一、適用對象：公(政)務人員、教育人員</p> <p>二、因執行新冠肺炎防疫工作時，如感染疾病以致傷病，而不能從事本職工作者，可由服務機關辦理因公傷病命令退休(退職)，並得加發一次退休金。如感染疾病以致死亡，得辦理因公撫卹發給月撫卹金及加發一次撫卹金，並申領公保因公死亡給付。另第二類政務人員因公傷病致不堪勝任職務而退職者，除給與離職儲金本息外，並加發 5 個月之俸給總額。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)公務人員退休資遣撫卹法第 20 條、第 21 條、第 32 條、第 53 條至 59 條。</p> <p>(二)政務人員退職撫卹條例第 12 條。</p> <p>(三)公立學校教職員退休資遣撫卹條例第 22 條、第 23 條、第 33 條、第 53 條至 59 條。</p> <p>(四)公教人員保險法第 27 條。</p>
需否停發月退休金(俸)	<p>一、支(兼)領月退休金(俸)之退休公教人員，受聘(僱)執行政府因應緊急或危難事故之救災或救難職務時，仍得繼續支(兼)領月退休金(俸)，且不受各該退休法令，有關再任有給職務且每月所領薪酬總額超過法定基本工資應停止領受月退休金(俸)規定之限制。</p> <p>二、另支(兼)領月退休金(俸)之退休公教人員，受聘執行防疫工作感染新冠肺炎，以致傷病、身心障礙或亡故，另依「執行第五類傳染病防治工作致傷病或死亡補助辦法」申請相關補助。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)公務人員退休資遣撫卹法第 78 條第 1 款。</p>

	<p>(二)公立學校教職員退休資遣撫卹條例第 78 條第 1 款。</p> <p>(三)執行第五類傳染病防治工作致傷病或死亡補助辦法。</p>
防疫照顧假期間支薪事宜	<p>一、因應國內新冠肺炎防疫之需要，指揮中心決定全國高中職（含）以下學校延後開學，並規定於 109 年 2 月 11 日至 24 日期間有子女照顧需求者，除得依現行各類人員所適用之請假規定以事假（家庭照顧假）、休假或加班補休辦理外，如有照顧 12 歲以下學童之需求，家長其中 1 人亦得選擇申請防疫照顧假，惟為維持政府機關、學校及事業機構等運作穩定，申請防疫照顧假不予支薪。</p> <p>二、適用對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)行政院人事行政總處 109 年 2 月 5 日總處培字第 1090025887 號函。</p> <p>(二)本府 109 年 2 月 7 日新北府人考字第 1090193952 號函。</p>
延伸防疫照顧假期間支薪事宜	<p>一、配合校園因應新冠肺炎疫情停課，各機關(構)、學校人員因停課延伸有照顧子女需求之家長其中 1 人，符合下列條件之一，除申請防疫照顧假外，亦得依現行各類人員所適用之請假規定以事假（家庭照顧假）、休假或加班補休辦理，惟申請防疫照顧假不予支薪：</p> <p>(一)照顧 12 歲以下學童、照顧就讀高級中等學校（含高中、高職、五專一、二、三年級）或國民中學持有身心障礙證明之子女需求者。</p> <p>(二)短期補習班、幼兒園及兒童照顧服務中心等教育機構，比照高級中等以下學校規定停課者，或自主替幼兒請假，而有照顧子女需求之家長。</p> <p>(三)前述家長包含父母、養父母、監護人或其他實際照顧子女之人(如爺爺、奶奶)。</p> <p>二、適用對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)行政院人事行政總處 109 年 2 月 27 日總處培字第 1090027627 號函。</p> <p>(二)本府 109 年 3 月 5 日新北府人考字第 1090352255 號函。</p>
防疫隔離假期間支薪事宜	<p>一、配合新冠肺炎整體疫情防制，109 年 3 月 19 日(含當日)以後非因公出國者，防疫隔離假期間不予支薪(例假日不予扣薪)；其餘【如因公奉派出國、本年 3 月 18 日(含當日)以前出國、未出國且與確定病例接觸，或照顧生活不</p>

	<p>能自理之受隔離、檢疫者等情形】照常支薪。</p> <p>二、適用對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第3條。</p> <p>(二)行政院109年3月25日院授人給字第1090029441號函。</p> <p>(三)行政院人事行政總處110年5月14日總處給字第1104000405號函。</p>
<p>防疫隔離假期間給薪規範適用對象</p>	<p>一、防疫隔離假期間給薪規範適用對象為各機關、學校及事業機構之公務人員、教育人員、聘僱人員、工友(含技工及駕駛)、臨時人員。至派遣(或承攬)人員的雇主為派遣(或承攬)公司，防疫隔離假期間是否給薪依各該公司規定辦理。</p> <p>二、辦理依據：行政院109年3月25日院授人給字第1090029441號函。</p>
<p>檢疫隔離場所及醫療機構人員得否支給相關津貼</p>	<p>一、查傳染病防治法第53條授權訂定之「指定徵用設立檢疫隔離場所及徵調相關人員作業程序與補償辦法」第8條規定，指揮中心成立期間，得徵調相關人員協助防治工作，自徵調日起至結束日止其津貼由設立機關發給。復查衛生福利部109年12月3日修正「執行嚴重特殊傳染性肺炎醫療照護及防治發給補助津貼及獎勵要點」第2點規定，設有負壓隔離病房或加護病房之醫院，實際執行照護確診病例之醫護人員及設有新冠肺炎專責病房之醫院，實際執行照護疑似或確診之醫護人員適用該要點發給津貼。適用人員及金額如下：</p> <p>(一)醫師每人每日1萬元。</p> <p>(二)護理人員每人每班1萬元。</p> <p>(三)專責醫事放射人員每人每月1萬元。</p> <p>(四)專任感染管制人員每人每月1萬元。</p> <p>二、辦理依據：</p> <p>(一)傳染病防治法第53條。</p> <p>(二)指定徵用設立檢疫隔離場所及徵調相關人員作業程序與補償辦法第8條。</p> <p>(三)執行嚴重特殊傳染性肺炎醫療照護及防治發給補助津貼及獎勵要點第2點。</p>
<p>各機關、學校、事業機</p>	<p>一、支領薪資者，依嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第3條第1項但書及嚴重特殊傳染性肺炎隔離及</p>

<p>構人員請防疫隔離假得否申請防疫補償？</p>	<p>檢疫期間防疫補償辦法第3條規定，不發給防疫補償；未支薪者，防疫補償依指揮中心規定辦理(按，指揮中心於109年3月16日宣布，自同年月17日起，非必要前往國際旅遊疫情建議等級第三級國家或地區者，返國後接受隔離或檢疫者，不得領取補償)。</p> <p>二、適用對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)嚴重特殊傳染性肺炎防治及紓困振興特別條例第3條第1項但書。</p> <p>(二)嚴重特殊傳染性肺炎隔離及檢疫期間防疫補償辦法第3條。</p> <p>(三)行政院109年3月25日院授人給字第1090029441號函。</p>
<p>加班費有無支給上限</p>	<p>一、為慰勉參與防疫工作人員之辛勞，各機關實際辦理新冠肺炎防治工作人員(含簡任以上首長、副首長、簡任以上主管人員及簡任非主管比照核給主管加給之人員)，防疫期間得比照奉派進駐災害應變中心或緊急應變小組覈實支給專案加班費，不受各機關加班費支給要點與本府及所屬各機關學校教職員工出差加班應行注意事項，有關加班時數及支給對象之限制。</p> <p>二、適用對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)各機關加班費支給要點第4點及第5點。</p> <p>(二)本府及所屬各機關學校教職員工出差加班應行注意事項。</p> <p>(三)勞動基準法。</p>
<p>依「指定徵用設立檢疫隔離場所及徵調相關人員作業程序與補償辦法」支領相關津貼，得否再支領加班費？</p>	<p>一、依「指定徵用設立檢疫隔離場所及徵調相關人員作業程序與補償辦法」第8條規定發給之津貼，其支給目的及性質與加班費係因超時工作而發給之報酬不同，因此，支領上開津貼之人員如確有加班事實，仍得依「各機關加班費支給要點」及勞動基準法相關規定支領加班費。</p> <p>二、適用對象：本府及所屬各機關(構)、學校之各類人員。</p> <p>三、辦理依據：</p> <p>(一)指定徵用設立檢疫隔離場所及徵調相關人員作業程序與補償辦法第8條。</p> <p>(二)各機關加班費支給要點。</p> <p>(三)勞動基準法。</p>