

新北市政府人事處性別平等專案小組第 8 屆第 2 次會議 會議紀錄

壹、時間：本(113)年 2 月 23 日（星期五）下午 3 時

貳、地點：本府行政大樓 2701 會議室

參、主席：陳副處長旻（何主任秘書鑑洲 代）

肆、出席人員：如簽到表。

伍、主席致詞：略

紀錄：陳書瀚

陸、前次會議決議辦理情形：

一、序號 1。

決定：解除列管，並依委員建議由權責單位定期檢視及瞭解未符合
委員會性別比例之機關之困難處，以協助進一步改善。

二、序號 2 併入報告事項第七案討論。

決定：解除列管。

柒、報告事項：

一、案由一：有關本府性別平等委員會分工小組一人身安全與環境組跨
局處推動性平工作協調會會議決議，涉及本處事項辦理情
形。

決議：併入討論事項第二案討論後照案通過，請相關科室依據委員
意見積極辦理。

二、案由二：有關本府性別主流化工具小組 112 年第 2 次工作會議決議，
涉及本處事項辦理情形。

決議：有關委員所提意見，請相關科室納入研議積極辦理。

三、案由三：有關本處「性別平等政策方針」112 年 1 至 12 月辦理情形。

決議：有關委員所提意見，請相關科室納入研議積極辦理。

四、案由四：有關本處「性別平等政策方針」113 年工作計畫。

決議：有關委員所提意見，請相關科室納入研議積極辦理。

五、案由五：有關本處「性別主流化實施計畫」112 年 1 至 12 月辦理情
形。

決議：照案通過。

六、案由六：有關本處「性別主流化實施計畫」113年工作項目辦理期程。

決議：照案通過。

七、案由七：有關本處「性平亮點方案」112年1至12月辦理情形。

決議：有關委員所提意見，請相關科室納入研議積極辦理。

八、案由八：有關本處113年度「性別預算編列情形表(法定版)」。

決議：照案通過。

捌、討論事項：

一、案由一：有關本處「性平亮點方案」113年規劃情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過。

二、案由二：有關本府性別平等委員會分工小組人身安全與環境組113年度跨局處議題「提升性騷擾被害人保護服務措施並加強教育宣導及專業訓練」，涉及本處部分規劃情形一案，提請審議。

提案單位：企劃科

決議：照案通過，請相關科室依據委員意見積極辦理。

三、委員發言摘要請參閱附件。

玖、臨時動議：無

壹拾、散會（113年2月23日下午4時10分）

附件：委員發言摘要（依發言順序排列）

報告事項

一、案由二

郭委員玲惠：有關 112 年辦理情形的部分，建議將 CEDAW 課程的前、後測內容一併納入，以增進工具小組對於課程執行成果的了解；另針對 113 年規劃情形的部分，建議採更多元的方式辦理，例如：工作坊可透過互相觀摩的方式進行，由各機關使用自己的自製教材進行教學演示，以提升同仁的性別敏感度，並了解 CEDAW 的落實方式。

二、案由三

郭委員玲惠：針對考訓科部分，考量 112 年的工作計畫與 111 年相同，是 111 年工作計畫的延續，建議將兩年度的執行成果進行比較（例如：人數的增減、比例的改變等）。

三、案由四

郭委員玲惠：針對考訓科部分，因應性平三法的修正，中高階文官訓練課程建議納入主管處理性平事件技能的課程，避免主管不瞭解應該如何處理性平事件。

許委員廷至：113 年已規劃辦理 4 場次的性騷擾事件處理課程（包含主管班），會將委員的建議納入課程規劃，並與講師進行溝通。

四、案由七

郭委員玲惠：有關執行成果的部分，建議增加執行效益中質化部分的內容，可參酌問卷回收結果（例如：對於業務推動的幫助等）。

討論事項

一、案由二

郭委員玲惠：有關課程規劃內容，建議非主管班部分同時納入一般性騷擾與職場性騷擾的相關課程，主管班部分則針對職場性騷擾的處理方式進行加強。

許委員廷至：考訓科將於規劃 3 月至 5 月及 8 月至 10 月的課程時，針對非主管班納入一般性騷擾與職場性騷擾的課程，主管班部分則以職場性騷擾部分多做加強。

新北市政府人事處性別平等專案小組
第 8 屆 第 2 次 會 議 簽 到 簿

一、時 間：113 年 2 月 23 日（星期五）下午 3 時

二、地 點：本府 2701 會議室

三、主持人：陳委員兼主席旻

四、出席人員：

出 席 者	簽 名 處	出 席 者	簽 名 處
郭 委 員 玲 惠	郭玲惠	吳 委 員 婉 婷	吳婉婷
陳 委 員 保 仁	(請假)	張 委 員 斐 嵐	張斐嵐
蔡 委 員 庭 嘉	蔡庭嘉	楊 委 員 宇 婷	楊宇婷
黃 委 員 姿 菁	黃姿菁	許 委 員 廷 至	許廷至
王 委 員 敏 芬	(請假)	呂 委 員 逸 庭	呂逸庭
曾 委 員 國 禎	曾國禎		